Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

BASES DEL CONCURSO ABIERTO PARA CONTRATO POR REEMPLAZO DE PLAZO FIJO DEL HOSPITAL NACIONAL CAYETANO HEREDIA 2024

1. ENTIDAD CONVOCANTE:

Hospital Nacional Cayetano Heredia.

2. OBJETIVO:

Contratar personal bajo la modalidad de Contrato por Reemplazo (Plazo Fijo) bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en concordancia con la Ley N° 31953 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, y de acuerdo al procedimiento establecido para concursos abiertos según el Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud, aprobado por Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM, y sus disposiciones complementarias; a fin de contar con profesionales, técnicos y auxiliares asistenciales y administrativos, para fortalecer y reforzar la calidad de los servicios de atención en el Hospital Nacional Cayetano Heredia.

3. BASE LEGAL:

- · Constitución Política del Perú.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley Nº 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría Generalde la República.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad
- Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- Ley N° 26771, Ley de Nepotismo.
- Ley N° 27444, Ley de procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27657, Ley del Ministerio de Salud.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Rectoradel Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa.
- Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM, Reglamento General de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud, y sus disposiciones complementarias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable aregímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil".
- Las demás disposiciones que resulten aplicables y complementarias.

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

4. **GENERALIDADES**:

4.1. DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO ABIERTO PARA CONTRATO POR REEMPLAZO DE PLAZO FIJO 2024-HNCH

4.1.1. La Comisión del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 - HNCH, conformada por Resolución Directoral N° 322-2024-HNCH/DG, en adelante "La Comisión", es el órgano encargado de realizar la convocatoria y de la dirección de las diferentes etapas del procedimiento de selección del proceso de concurso para contrato por reemplazo de plazo fijo, asimismo; la comisión está facultada para solicitar en calidad de apoyo la participación de los profesionales y/o especialistas que estimen necesarios para el mejor ejercicio de sus funciones.

Los miembros de la comisión participan en todos los actos del proceso de selección, por lo que su asistencia tiene carácter de obligatoria para todas las actividades a cargo de la comisión. Los miembros de la comisión se inhibirán de la evaluación del postulante, en el caso de existir vínculo familiar hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio o convivencia de ser el caso, del servidor sujeto al proceso de concurso para contrato por reemplazo de plazo fijo.

La inhibición del miembro de la comisión es solo para la evaluación del postulante con el que se tiene vínculo familiar.

Las decisiones que adopten los miembros de la comisión deben constar en las respectivas actas, las mismas que deben estar suscritas y visadas por todos los miembros que integran las comisiones:

4.1.2. La comisión, estará integrada de la siguiente manera:

Asesor de la Dirección General	PRESIDENTE
 Jefa de la Unidad de Procesos Técnicos 	ALTERNO 1
Director de la Oficina Ejecutiva de Administración	ALTERNO 2
Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos	SECRETARIO TÉCNICO
Jefe de la Oficina de Administración de Recursos Humanos	ALTERNO
Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica	MIEMBRO
Auxiliar Administrativo de la Oficina de Asesoría Jurídica	ALTERNO

- 4.1.3. Los miembros de la Comisión deberán ser debidamente acreditados.
- 4.1.4. La Comisión está facultada para solicitar en calidad de apoyo la participación de los profesionales y/o especialistas que estimen necesarios para el mejor ejercicio de sus funciones.
- 4.1.5. Los miembros de la comisión participan en todos los actos del proceso de evaluación, por lo que su asistencia tiene carácter de obligatoria para todas las actividades a cargo de la comisión.
- 4.1.6. De las funciones de la comisión:

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

En adición a sus funciones, la comisión tendrá las siguientes funciones:

- a) Elaborar, aprobar y publicar las bases del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH,
- b) Elaborar, aprobar y publicar el cronograma de actividades del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 –HNCH.
- c) Elaborar el Acta de Instalación de la comisión del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH y suscribir las actas de todas las reuniones que celebren en el desarrollo del concurso.
- d) Recibir y evaluar las solicitudes presentadas por los postulantes para el Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH.
- e) Publicar la relación de aptos y no aptos al Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH.
- f) Evaluar y calificar a los postulantes de acuerdo a los criterios establecidos en la presente base,
- g) Excluir a los postulantes que presenten documentos falsos o adulterados y tomar las acciones legales pertinentes.
- h) Evaluar y verificar los expedientes personales de los postulantes.
- Recibir, evaluar y responder los reclamos presentados por los postulantes al Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH.
- j) Publicar los resultados finales del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH.
- k) Declarar desierto el concurso abierto para contrato por reemplazo de plazo fijo 2024, cuando los postulantes no reúnan los requisitos y/o no alcancen puntaje aprobatorio mínimo, resolver en última instancia los recursos de reconsideración que interpongan los postulantes en contra del Cuadro de Orden de Méritos del Concurso y notificar sus decisiones a los impugnantes a través del medio de comunicación que la Comisión establezca.
- I) Elaborar, suscribir y elevar al Titular de la Entidad el Informe Final de la Comisión, adjuntando los expedientes de los servidores que acceden al concurso abierto para contrato por reemplazo de plazo fijo 2024, a efecto que se lleven a cabo las acciones finales a que hubiera lugar, debidamente firmado y foliado en cada una de las hojas.
- m) Otras que resulten aplicables de la normatividad vigente.
- n) Convocar a los representantes de los gremios sindicales del HOSPITAL NACIONAL CAYETANO HEREDIA a participar en calidad de veedores en las etapas del concurso.

4.1.7. Los miembros de la Comisión, están impedidos de:

- a) Divulgar los aspectos confidenciales y de toda la información a que tenga acceso en el Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo de Plazo Fijo 2024 -HNCH.
- a) Ejercer o someterse a influencia parcializada en la evaluación de los postulantes.
- b) Rechazar preliminarmente las solicitudes. Toda solicitud debe ser recibida y su resultado debe constar en Acta debidamente fundamentada.

Respecto a los literales **a)** y **b)** que anteceden, son aplicables a los veedores que participen en el proceso de concurso interno de mérito.



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

5. PLAZAS SOMETIDAS A CONCURSO

N°	Código del Perfil de Puesto	Denominación de la Plaza	Número de Plazas	Nivel	Remuneración
1	PP01	MEDICO ESPECIALISTA	3	MC-1	6,624.00
2	PP02	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
3	PP03	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
4	PP04	MEDICO ESPECIALISTA	2	MC-1	6,624.00
5	PP05	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
6	PP06	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
7	PP07	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
8	PP08	MEDICO SUB ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
9	PP09	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
10	PP10	MEDICO SUB ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
11	PP11	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
12	PP12	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
13	PP13	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
14	PP14	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
15	PP15	MEDICO ESPECIALISTA	1	MC-1	6,624.00
16	PP16	MEDICO ESPECIALISTA	2	MC-1	6,624.00
17	PP17	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	2	ENF-10	5,300.00





Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

18	PP18	ENFERMERA/O	12	ENF-10	5,300.00
19	PP19	OBSTETRA	2	OBS-I	5,300.00
20	PP20	PSICOLOGO ESPECIALISTA	1	PS-IV	5,300.00
21	PP21	QUIMICO FARMACEUTICO	1	OPS-IV	5,300.00
22	PP22	TECNOLOGO MEDICO	1	TM-1	5,300.00
23	PP23	TRABAJADOR SOCIAL	1	OPS-IV	5,300.00
24	PP24	ASISTENTE PROFESIONAL	1	SPF	3,023.00
25	PP25	ASISTENTE PROFESIONAL	1	SPF	3,023.00
26	PP26	TECNICO EN ENFERMERIA	33	STF	2,755.00
27	PP27	TECNICO EN FARMACIA	2	STF	2,755.00
28	PP28	TECNICO EN NUTRICION	2	STF	2,755.00
29	PP29	TECNICO	1	STF	2,755.00
30	PP30	TECNICO	1	STF	2,755.00
31	PP31	TECNICO	1	STF	2,755.00
32	PP32	TECNICO	1	STF	2,755.00
33	PP33	TECNICO	2	STF	2,755.00
34	PP34	CONDUCTOR DE AMBULANCIA	1	STF	2,755.00
35	PP35	AUXILIAR ASISTENCIAL	1	SAF	2,697.00
36	PP36	AUXILIAR ASISTENCIAL	1	SAF	2,697.00

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

37	PP37	AUXILIAR ASISTENCIAL	1	SAF	2,697.00
38	PP38	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	STF	1,017.50
39	PP39	TECNICO ADMINISTRATIVO	2	STF	1,017.50
40	PP40	TECNICO ADMINISTRATIVO	2	STF	1,017.50
41	PP41	TECNICO EN SERVICIOS GENERALES	1	STF	1,017.50
42	PP42	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	STF	1,017.50
43	PP43	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	SAF	972.50

6. REQUISITOS MÍNIMOS:

Para ser considerados en el presente concurso, los postulantes deberán cumplir con presentar los siguientes requisitos mínimos, sin perjuicio de los demás requisitos específicos de acuerdo a la naturaleza de la plaza vacante:

- 1. Solicitud de Inscripción, según ANEXO Nº 01.
- 2. Copia legible del DNI vigente.
- 3. Declaración Jurada, según ANEXO Nº 02.
- 4. Currículo Vitae descriptivo, según ANEXO N° 03, que acredite el cumplimiento de los requisitos señalados en el Perfil del Puesto. El postulante debe firmar cada página del expediente, el mismo que tiene carácter de DECLARACIÓN JURADA para todos los efectos legales.
- 5. Adicionalmente:
 - a. En el caso de los profesionales de la salud, debe estar habilitado en el colegio profesional respectivo. Asimismo, debe adjuntar la copia simple de la resolución de término del SERUMS.
 - b. En caso de ser licenciado de las Fuerzas Armadas, debe sustentar con copia simple del documento oficial expedido por la autoridad competente.
 - c. En caso de ser persona con discapacidad, debe adjuntar el Certificado de Discapacidad emitido por CONADIS.
 - d. En caso de ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N°27674, debe adjuntar el documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte (IPD).

Además de los requisitos establecidos en los numerales precedentes, el postulante deberá presentar las exigencias que se detallan en los perfiles de puesto de cada plaza concursada .

La Unidad de Procesos Técnicos de la Oficina de Administración de Recursos Humanos del Hospital Nacional Cayetano Heredia, tiene competencia para realizar la verificación posterior de la autenticidad de todos los documentos presentados.

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

7. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de Bases por la Comisión del Concurso.	04/12/2024	Comisión de Concurso
Publicación de convocatoria en el portal webTalento Perú - SERVIR y portal web del Hospital Cayetano Heredia	Del 05/12/2024 al 19/12/2024	Comisión de Concurso y OEGRRHH
CONVOCATORIA		
Recepción de expedientes: Horario: De 08:00 a 16:00 Horas (19.12.2024) De 08:00 a 13:00 Horas (20.12.2024) Lugar: Mesa de Partes del Hospital Nacional Cayetano Heredia (Av. Honorio Delgado N° 262 - SMP)	19 y 20/12/2024	Unidad de Trámite Documentario
SELECCIÓN		
Publicación de aptos	20/12/2024	Comisión de Concurso
Evaluación de Conocimientos Lugar: Hospital Nacional Cayetano Heredia	21/12/2024	Comisión de Concurso
Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos en el Portal Web del HNCH	21/12/2024	Oficina de Estadística e informática
Evaluación Curricular	23/12/2024	Comisión de Concurso
Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en el Portal Web del HNCH	23/12/2024	Oficina de Estadística e informática
Entrevista Personal Lugar: Hospital Cayetano Heredia	26/12/2024	Comisión de Concurso
Publicación de resultados de entrevista personal en el Portal Web del HNCH	26/12/2024	Oficina de Estadística e informática
Presentación de reclamos Hora: De 8:00 a 13:00 Horas – mediante correo: contratoplazofijo.hch@gmail.com	27/12/2024	Comisión de Concurso
Absolución de reclamos: mediante correo electrónico	27/12/2024	Comisión de Concurso
Publicación de Resultados Finales en el Portal Web del HNCH	28/12/2024	Oficina de Estadística e informática
Adjudicación de la plaza	30/12/2024	Unidad de Procesos Técnicos/ Oficina de Administración de Recursos Humanos
Vinculación de la plaza	31/12/2024	Unidad de Procesos Técnicos/ Oficina de Administración de Recursos Humanos



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

8. PROCESO DEL CONCURSO:

8.1 Publicación de la Convocatoria:

La convocatoria para el concurso público de provisión de plazas vacantes en la modalidad de contrato a Plazo Fijo es publicada en el portal Talento Perú de SERVIR (https://app.servir.gob.pe/DifusionOfertasExterno/faces/consultas/ofertas_laborales .xhtml); así como en el portal web del Hospital Nacional Cayetano Heredia, en la fecha consignada en el cronograma de actividades, incluyendo en este último, la publicación de las Bases delconcurso.

8.2 Condiciones del Postulante:

En el presente Concurso podrán participar:

- Personal del Sector Público a nivel Nacional.
- Público en general y ex servidores que no tengan impedimento alguno para contratar con el Estado.

8.3 Presentación de Expedientes:

Los postulantes presentarán sus expedientes en **Mesa de Partes del Hospital Nacional Cayetano Heredia**, sito en la Av. Honorio Delgado N° 262, Urb. Ingeniería - San Martin de Porres, según cronograma establecido.

La documentación que presente o deje de presentar el postulante, así como la conformidad del llenado de los formatos, es de su exclusiva responsabilidad. El personal que recepciona los expedientes, no está facultado a revisar los mismos al momento de su entrega, siendo la Comisión, quien evaluará el cumplimiento de requisitos mínimos para continuar en el concurso.

El expediente debe ser firmado y foliado en orden correlativo empezando por la última hoja con el número uno, hacia delante; y todas las hojas sin excepción. El expediente debe ser presentado en sobre cerrado, con el siguiente rótulo:

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DEL CONCURSO DE CONTRATO PLAZO FIJO HOSPITAL NACIONAL CAYETANO HEREDIA
Presente
Apellidos y Nombres del postulante (letra de imprenta y legible):
Número de DNI:
Correo electrónico:
Nombre del puesto a postular:
Código de Perfil de Puesto:
Fecha: Firma:

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Adicionalmente, los postulantes deben llenar el siguiente formulario de inscripción: https://forms.gle/268nw4xkY47hmy616

8.4 Etapas de Selección:

El concurso comprenderá los siguientes factores de selección: declaratoria de aptos, evaluación curricular, evaluación de conocimientos y entrevista personal, de acuerdo a los puntajes y ponderación que se detalla a continuación, correspondiente a cada puesto a concursar:

EVALUACIONES	PUNTAJE	PESO	COEFICIENTE
Evaluación de Conocimientos	0 a 100	40%	0.4
Evaluación Curricular	0 a 100	30%	0.3
Entrevista Personal	0 a 100	30%	0.3
PUNTAJE TOTAL	0 a 100	100%	1.0

8.4.1 Declaratoria de Aptos:

Es la etapa inicial del proceso y comprende a la evaluación que realiza la Comisión, respecto al cumplimiento de los requisitos mínimos y del perfil de puesto por parte del postulante, requisitos que son de cumplimiento obligatorio y que permitirá al postulante seguir en carrera y pasar a la siguiente etapa del proceso. **Esta etapa tiene carácter eliminatorio**.

8.4.2 Evaluación de Conocimientos:

Esta etapa permitirá establecer si el postulante cumple con las competencias exigidas para ocupar el puesto. La evaluación de conocimientos representa el 40% del puntaje total, pudiendo puntuarse de cero (0) hasta cien (100) puntos como máximo. **Esta evaluación será presencial y tendrá carácter eliminatorio**, teniendo como nota mínima aprobatoria cincuenta y cinco puntos (55/100).

La Comisión, en base a los requisitos de la plaza vacante, elaborará el cuestionario de preguntas, a partir de las pruebas que remitan las Entidades competentes a las cuales se les solicite, adoptando las medidas de seguridad respectivas.

La Comisión en pleno verificará la presencia de los legítimos postulantes, cuyo único medio de verificación será su Documento Nacional de Identidad (DNI) o su carnet de extranjería.

8.4.3 Evaluación Curricular:

En esta etapa se evaluarán a aquellos postulantes que hayan aprobado el examen de conocimientos, considerando como factores de evaluación a la formación académica, capacitación, méritos, docencia, producción científica, experiencia laboral, según sea el caso y de acuerdo a los formatos establecidos por la Comisión. La evaluación curricular representa el 30% del puntaje total, pudiendo puntuarse de cero (0) hasta cien (100) puntos como máximo.

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Los requisitos establecidos en el perfil de puesto deben estar acreditados documentariamente y no se aceptará declaraciones juradas de dominio o conocimiento. No se considera como experiencia laboral las prácticas pre-profesionales, ni SERUMS. La experiencia laboral o profesional debe estar relacionada al perfil del puesto y se acredita con certificado, constancia o contratos de trabajoy/o resoluciones de contratos, los cuales deben consignar el período, es decir, la fecha de inicio y fecha de término o el tiempo en años y/o meses de la labor realizada, el logo de la institución y suscrito por la persona competente.

8.4.4 Entrevista Personal:

Constituye la última etapa del proceso en donde la Comisión busca explorar el perfil de cada postulante con el perfil del puesto al que postula, buscando en supersonalidad, conocimientos generales (no se trata de un examen de conocimientos, sino de medir sus aptitudes y cultura general, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses, entre otros aspectos).

La entrevista personal representa el 30% del puntaje total, pudiendo puntuarse de cero (0) hasta cien (100) puntos como máximo.

8.5 Declaración de Ganadores:

La Comisión declarará como ganadores del concurso para ocupar las plazas vacantes, a los postulantes que en estricto orden de mérito obtengan los más altos puntajes, considerándose como nota mínima aprobatoria sesenta (60) puntos. La nota final de cada postulante se obtendrá multiplicando la nota que obtenga sucesivamente en cada etapa de evaluación por los respectivos coeficientes de ponderación y sumando los productos obtenidos.

Los postulantes que no alcancen una vacante, integrarán una Lista de Elegibles en estricto orden de mérito, cuya vigencia será de tres (03) meses.

8.6 De las Bonificaciones:

8.6.1. Licenciado de las Fuerzas Armadas:

En el caso que el postulante haya superado las etapas antes indicadas y que acredite en su currículum vitae, mediante copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente, su condición personal de Licenciado de las Fuerzas Armadas; recibirá una bonificación del 10%, las cuales serán asignadas al puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizadas en el proceso de selección. Solo se considerará para la bonificación la última constancia, certificación o grado obtenido.

8.6.2. Persona con Discapacidad:

Los postulantes con discapacidad debidamente acreditados por el CONADIS en su currículum vitae y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán adicionalmente una bonificación especial del 15% del puntaje total obtenido.

8.6.3 Deportista Calificado de Alto Nivel:

Se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 **sobre el puntaje de la evaluación curricular**, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con el documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte (IPD). Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFI- CACION
Nivel1	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecidos récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%
Nivel 2	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%
Nivel 3	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y haya obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
Nivel 4	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%
Nivel 5	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce enJuegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

8.6.4 Personal CAS de Hospitales Nivel III-1:

Los trabajadores del Hospital Nacional Cayetano Heredia sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 que postulen a una vacante del régimen laboral del D.L. 276 (Contratación Por Reemplazo) y alcancen puntaje aprobatorio (esto es, que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección) se le otorgará una bonificación al puntaje total obtenido de manera proporcional al tiempo de labores, de acuerdo al siguiente cuadro:

NIVELES POR TIEMPO DE LABORES	PORCENTAJE DE BONIFICACION
05 años a más	8%
Mayor o igual a 03 años y menor de 05 años	6%
Mayor o igual a 01 años y menor de 03 años	4%

8.7 Consideraciones Adicionales:

- 8.7.1 El concurso se desarrollará conforme a los principios de legalidad, veracidad, economía procesal, transparencia, acceso a la información, publicidad e igualdad.
- 8.7.2 El postulante inscrito acepta las Bases en todos sus extremos, no pudiendo observar

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

- las mismas, en su forma ni contenido, sino en tanto la Comisión no haya advertidoo velado por su estricto cumplimiento.
- 8.7.3 Para la inscripción, serán aceptados copias fotostáticas simples de los documentos a entregar, en caso de resultar ganadores del concurso, dichos documentos deberán ser autenticados por el Fedatario del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
- 8.7.4 Los documentos solo podrán ser recibidos dentro del plazo establecido en el cronograma de actividades. Vencido este plazo, está prohibido agregar y/o modificar documento alguno, bajo responsabilidad.
- 8.7.5 La Comisión encargada podrá separar en cualquier etapa del proceso, a los postulantes que incurrieran en alguna falta de las normas establecidas, fraude, falsificación y/o adulteración de documentos y de la base legal de estas Bases.
- 8.7.6 El Resultado Final del Proceso de Selección se publicará en la página web del Hospital Nacional Cayetano Heredia, según cronograma de actividades establecido.
- 8.7.7 De existir empate en los puntajes finales, se establecerá la prelación dándose prioridad a los que tengan mayor tiempo de experiencia laboral general. De persistir la situación de empate, se optará por la fecha de expedición más antigua del título profesional.
- 8.7.8 Todo aspecto no contemplado, que surja de la aplicación de las Bases o su interpretación, o aquellos aspectos o circunstancias no contempladas, serán resueltas por el pleno de la Comisión, dejando suscrita en actas la decisión que se tome al respecto. Las decisiones de la Comisión se toman por UNANIMIDAD o por MAYORÍA, dejando suscrita en acta la decisión de los miembros. No se acepta la abstención de la decisión de voto, sino debidamente sustentada.

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ANEXO N° 01 SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

San Martin de Porres, dedel 2024		
Señor: M.C. MANUEL ALBERTO DIAZ DE LOS SANTOS Presidente de la Comisión del Concurso Abierto para Contrato por Reemplazo d del Hospital Nacional Cayetano Heredia 2024 Presente	de Plazo	o Fijo
ASUNTO: INSCRIPCIÓN AL CONCURSO ABIERTO PARA CONTRATO PO REEMPLAZO DE PLAZO FIJO 2024	OR	
De mi consideración: Yo,		
dentificado (a) con DNI y/o Carnet de Extranjería N°:		, con
dirección domiciliaria		en
con celular N° y correo , solicito mi partici	elect	trónico
•	-	
postulante en el Concurso Abierto para Contratos por Reemplazode Plazas Vac		
276 – 2023-2024, para el puesto de		
código de Perfil de Puesto, para lo cual cumplo íntegramente con	ı los req	uisitos
pásicos establecidos en la publicación correspondiente y que cumplo co	n adjur	ntar la
documentación que lo sustenta.		
Marcar con un aspa (X) según corresponda:		
CRITERIOS	SI	NO
Tengo experiencia en Hospitales de nivel III-1:		
Soy Licenciado/a de las Fuerzas Armadas: En caso su respuesta sea SI, deberá adjuntar el documento OFICIAL que lo acredite.		
Acredito mi certificado de discapacidad emitido por el CONADIS:		
Soy Deportista Calificados de Alto Nivel con documento emitido por el IPD:		
Soy Profesional de la Salud y realicé mi SERUMS en el Departamento de:		-
Provincia de: Distrito de:		
Sin otro particular, quedo de usted.		
Atentamente,		
Firma:		

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA

Yo,	
, iden	ntificado con DNI N°, declaro bajo juramento:
a)	No estar inhabilitado administrativa y/o judicialmente para el ejercicio de la profesión o para contratar con el Estado (de haber sido inhabilitado adjuntar el documento de rehabilitación).
b)	No tener Antecedentes Penales ni Judiciales.
c)	No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, con algún integrante de la comisión del concurso por reemplazo plazo fijo 2024 Hospital Nacional Cayetano Heredia, ni con persona alguna que tenga la potestad de participar oinfluenciar en la toma de decisión administrativa de contratación o de nombramiento de personal, de manera directa o indirecta. En caso de tenerlo, precisar relación:
d)	No percibir otros ingresos por parte del Estado al momento de suscribir contrato, salvo función docente o dietas por participación en un directorio.
e)	Gozar de buena salud: Acepto pasar por los exámenes correspondientes, los cuales serán condicionantes para la firma del contrato.
f)	Tener disponibilidad inmediata para suscribir e iniciar el contrato en caso de ser seleccionado.
g)	No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones, Destitución y Despido- RNSDD.
h)	No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional, de corresponder.
i)	No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios, Morosos - REDAM.
j)	Que la información detallada en mi Currículo Vitae, así como los documentos que seincluyen son verdaderos.
verit así requ lo e	mo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de ficación quecompruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a uerimiento del HNCH, por lo que firmola presente declaración, en concordancia a establecido en el Artículo 42° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento ninistrativo General.
San	Martin de Porres, dedel 2024
Ape	na:llidos y Nombres:o carnet de extranjería N°:

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



ANEXO N° 03

CURRÍCULUM VITAE

DATOS PERSONALES

Nombres: Apellidos: Edad: DNI N°:

Fecha de Nacimiento:

Nacionalidad:
Estado Civil:
Dirección:
Distrito:
Provincia:
Departamento:

DATOS DE CONTACTO:

Teléfono Celular: Correo electrónico:

FORMACIÓN ACADÉMICA:

A. Estudios Universitarios o Técnicos

Carrera:

Nombre de la Institución:

Año inicio - Año fin:

Nivel académico alcanzado:

N° de folio de sustento:

B. Colegiatura (Profesionales)

Diploma de Colegiatura: Certificado de habilidad: N° de folio de sustento:

C. SERUMS (Profesionales de la Salud)

Resolución:

N° de folio de sustento:

D. Estudios de post-grado académico

Estudios /egresado /maestría /doctorado (uno por cada grado):

Nombre de la institución:

Año inicio - Año fin:

N° de folio de sustento:

E. Diplomados en los 5 últimos años (uno por cada curso):

Nombre del diplomado o curso de especialización:

Nombre de la institución:

N° de folio de sustento:

F. Cursos relacionados al puesto en los 5 últimos años (uno por cada curso):

Nombre del curso:

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Nombre de la institución: N° de folio de sustento:

EXPERIENCIA LABORAL O PROFESIONAL
Nombre de la institución (una por cada institución):
Cargo: Mes - Año de ingreso: Mes - Año de término: Referencia: N° de folio de sustento:
PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS: SÍ () NO () En caso que la condición marcada sea SÍ, deberá ser acreditado con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente.
PERSONA CON DISCAPACIDAD: SÍ () NO () En caso que la condición marcada sea SÍ, deberá ser acreditado con el Carnet o documento sustentatorio emitido por el CONADIS – Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad.
PERSONA COMO DEPORTISTA CALIFICADOS DE ALTO NIVEL: SÍ () NO () En caso que la condición marcada sea SÍ, deberá ser acreditado con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente.
Lima, de del 2024

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP01

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA				
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA				
Nombre del Puesto:	MÉDICO CIRUJANO GENERAL				
Número de Puestos:	TRES (03)				
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA				
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL SERVICIO DE CIRUGÍA GENERAL				
Funcional:	JEFE DEL SEKVICIO DE CIKUGIA GENERAL				
Puestos que Supervisa:	NINGUNO				

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender pacientes en tópico de cirugía y otras áreas de Emergencia.

Realizar visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia, en Tópico Cirugía, en el Servicio de Hospitalización de Cirugía General y atender en consultorio externo de cirugía general y tópico de procedimiento y curaciones.

Responder interconsultas a los diferentes servicios del Hospital y Realizar cirugías de emergencia y electivas.

Participar en juntas médicas en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas. Realizar informes médicos, guías clínicas y las actividades que su jefatura disponga según la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Acad	émica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Especialidad	CIRUGÍA GENERAL	E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado X Titulado	CINOGIA GLINENAL	X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS								
A Conocimie	entos técnic	ros nrincin:	ales requer	idos nara el	nuesto (No requi	eren docum	entación sus	tentada)•	
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada): Cursos relacionados a las funciones del puesto.									
edisos relacionados a las tanciones del puesto.									
B. Programa	s de especia	alización re	equeridos p	ara el pues	to (Sí requieren do	cumentación	sustentada	ı):	
					24 horas de capaci				
	=	=		_	íreas: Trauma, C	_	stómago, I	Ecografía, C	irugía de
Colón, Cirug	ía Hepatobi	iliar, Cirugía	a Bariátrica	y Obesidad	, Nutrición paren	teral.			
C. Conocimie	ento en Ofii	mática e id	iomas:						
		Nivel de	dominio				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado
Word		Х	0		Inglés		Х	U	
Excel		Х			Portugués	Х			
Power point		Х			Francés	Х			
•		cinco (05) a	años ejercie	endo la espe	cialidad de cirugí	ía general.			
Experiencia E	specífica								
A. Nivel mínim	o del puesto	que se requ	iiere como e	xperiencia; ya	sea en el sector pu	úblico o privo	ido:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /	Supervis	or /	Jefe de Á	rea o	Gerente d
Profesion	al	Asistente	X	Especialista	Coordina	ador	Departan	nento	Director
3. Tiempo de o	experiencia r	equerido pa	ra el puesto;	ya sea en el :	sector público o pri	vado:			
					nciones similares				
C. Necesidad o	de contar co	n evnerienci	a en el secto	r núblico:					
- Necesiada (ic contai coi	техрепенен	a chi ch sector	ривнео.					
X Sí, el pues	to requiere con	ntar con experi	encia en el sect	or público.	NO, el pu	uesto no requie	re contar con	experiencia en	el sector públ
* Tiempo de expe	riencia en el p	ouesto y/o fun	ciones equiva	lentes:					
Experiencia	mínima de	cinco (05) a	años en hos	pitales de n	ivel III-1				
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el r	equisito de ex	periencia:					
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S						
Adaptabilida	ıd, análisis.	atención,	control, cre	eatividad, in	novación, planifi	cación, aut	ocontrol, c	omunicació	n verbal,
cooperación									

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP02

IDENTIFICACION DEL PUEST	ГО	
--------------------------	----	--

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO OFTALMÓLOGO
Número de Puesto:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE OFTALMOLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud ocular y en estricto cumplimiento del PPR y metas establecidas.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender de pacientes en consultorio de Oftalmología de acuerdo a la especialidad y sub especialidad.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes hospitalizados en Emergencia, en Tópico Cirugía con los médicos residentes de Oftalmología. Elaborar informes médicos y guías clínicas de la especialidad.

Atender pacientes en consultorio externo del Servicio de Oftalmología.

Participar en juntas médicas de emergencias en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones referentes a oftalmología y responder interconsultas de emergencia y de otros servicios del HNCH

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

-	_	_		_	•	_		-	 		
								PR			

Coordinaciones Internas	
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.	

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.	Formación Académica	B. Grado(s)/situación acad para el puesto	lémica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
	Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)	/\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	OFTALMOLOGÍA –	E. SERUMS
X	Universitario		SUB ESPECIALIDAD EN RETINA.	X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

actitud para ejercer la docencia.

A. Conocimie	entos técni	cos principa	ales reque	ridos para e	l pue	e sto (No requ	iieren docum	entación su	stentada):	
(1) Mane	ejo de urge	ncias y eme	ergencias o	ftalmológica	as					
(2) Mane	(2) Manejo quirúrgico retina y/o vítreo									
(3) Medi	(3) Medidas de Bioseguridad.									
(4) Entre	(4) Entrevista clínica centrada en el paciente									
(5) Mane	(5) Manejo de patologías frecuentes.									
(6) Mane	(6) Manejo de Retinopatía de la prematuridad									
(7) Guías	(7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente.									
_	3. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.									
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi							NIII.d.		
OFINAÉTICA	No. 12		dominio			IDIONAAC	AL		dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			_	Inglés		Х		
Excel		X			-					
PowerPoint		Х								
Experiencia G Indique la cant	ieneral idad total de			<i>boral; ya sea</i> ndo la carre			o o privado.			
Experiencia	a IIIIIIIII u	e uno (01) a	illo ejerciei	iluo la Carre	іа рі	oresionai.				
Experiencia E	specífica									
A Nival	mínima dal	nuasta qua s	a raquiara c	ama avnarian	cia. v	a coa on ol c	actor núblico	a privada:		
				omo experien	iciu, y	_				
Practicant Profesion		Auxiliar o Asistente		nalista / specialista		Supervisor / Coordinado		efe de Área o epartamento		ente o ctor
B. Tiempo de	experiencia i	requerido pa	ra el puesto	; ya sea en el	secto	or público o pi	rivado:			
Experiencia										
C. Necesidad			-				•			
X Sí, el pues	X SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.									
* Tiempo de expe	eriencia en el I	puesto v/o fun	ciones eauiva	lentes:						
Experiencia					nivel	III-1				
* Otros aspectos		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		•						
			· ·	sistenciales	en á	reas de Rei	tina Imane	io quirúra	ico de las r	natologías
				ía prematur		icus de Nei	ina (mane	Jo quiruig	ico de las p	Jacorogias
224223		,ae,o ac	ctopat	p. ciliacai						
HABILIDAD	ES Y COM	IPETENCIA	S							
	_5 . 66 10		·							
Trabajo en e	equipo, cor	mportamier	nto ético, o	orientación (de se	ervicio al ciu	udadano, co	municació	n asertiva/	efectiva v

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP03

IDENTIFICACIO	ON DEL PUESTO
----------------------	---------------

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO OTORRINOLARINGÓLOGO
Número de Puesto:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE OTORRINOLARINGOLOGÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Otorrinolaringología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Otorrinolaringología, con énfasis de trastornos que afecten el oído, nariz y garganta, de acuerdo con su programación en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Otorrinolaringología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.

Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.

Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo con la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Cirugía.

COOR	DINAC	CIONES	PRINCI	PALES
------	-------	--------	---------------	--------------

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

				,			,	
-		лл	~! <i>^</i>	100	AC	\sim		
	KIN	ИΔ		1171	ΔI		- 1	

A. Formación Académic	ca		Grado(s)/situ para el puesto		démica y estudios requeridos		Se requiere olegiatura?
Incompl	eta Completa		Egresado(a)			X	Sí No
Secundaria			Bachiller		MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere bilitación y RNE?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X	Título / Licenc	iatura		X	Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Especialidad		OTORRINOLARINGOLOGÍA	E. S	ERUMS
X Universitario	X		Egresado X	Titulado	OTORRINOLARINGOLOGIA	X	Sí No
			Maestría ó Do	ctorado			
			Egresado	Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Jefe de Área o

Departamento

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

\boldsymbol{c}		ЛIFI	NIT	\sim c

A. Conocim	nientos téci	nicos princi	ipales requ	eridos para	el	puesto (No red	quieren docu	mentación s	sustentada):	
Conocimient	to en cirugí	as endoscó	picas nasos	inusales, de	e oí	do y de laring	e.			
Manejo de p	acientes co	on cuadros	vertiginoso	S.						
_	-		•	•		(Sí requieren do horas de capac			-	90 horas.
Diplomado e	en alguna d	e las siguie	ntes áreas :	Cirugías na	sal	ó Cirugía de l	aringe ó Cir	ugía de Oí	do	
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	iomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Χ				Inglés		Χ		
Excel		Χ								
PowerPoint		Χ								
EXPERIENC	IA									
Experiencia G Indique la cant		e años de ex	periencia lak	ooral ; ya sea	en	el sector público	o o privado.			
Experiencia	mínima de	tres (03) añ	os ejercien	do la carrer	ар	rofesional de	Otorrinolari	ingología;	sin incluir lo	s años de
residencia, s	ea en práct	ica hospita	laria o en la	a actividad p	oriv	ada.				
Experiencia E	•	requerida po	ara el puesto	en la funció	n o	la materia.				
						nes respecto	al puesto.			

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Auxiliar o

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

No es necesario

Practicante

Profesional

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Supervisor /

Coordinador

B. Tiempo requerido en el sector público. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A).

C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Analista /

Gerente o

Director

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP04

|--|

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA		
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA		
Nombre del Puesto:	MÉDICO TRAUMATÓLOGO		
Número de Puestos:	DOS (02)		
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA		
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL SERVICIO DE TRAUMATOLOGIA		
Funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE TRADIVIATOLOGIA		
Puestos que Supervisa:	NINGUNO		

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atención de pacientes en Tópico de Cirugía y Traumatología u otras áreas de Emergencia.

Hacer visitas médicas y terapéuticas de los pacientes en Hospitalización, Emergencia, Tópico de Cirugía, y atender pacientes en consultorio externo de traumatología, junto con los médicos residentes.

Responder interconsultas a los diferentes servicios. Realizar cirugías de emergencia y electivas de la especialidad Participar en juntas médicas en caso de pacientes que requieren de toma de decisiones terapéuticas. Realizar informes médicos, guías clínicas y las funciones que determine su jefatura de acuerdo a la misión del puesto

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Coordinaciones Externas
Ninguno.

F	ΩR	M	ΔCI	Ó١	JΔC		۱É۸	AIC	۱
	σ	ши	HUI	יוט	4 M	LAL		/11//	١

FUNIVIACION ACADEIVIICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad TRAUMATOLOGÍA Y ORTOPEDIA	E. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

			-	•	puesto (No requ	iieren docum	entación s	ustentada):	
Cursos relac	ionados a la	as funcion	es del puest	.0.					
Nota: Cada	<i>curso de esp</i> ado 01 curs	<i>pecializaciói</i> so ó diplon	n debe tener nado ó pasa	no menos de .	t o (Sí requieren do 24 horas de capad quiera de las sig	citación y los	diplomado	s no menos d	
. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:						
		Nivel de	dominio				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado
Word		Х			Inglés		Х		
Excel		Х			Portugués	Х			
Power point		Χ			Francés	Х			
. Nivel mínim Practican Profesion	oo del puesto	Auxiliar o Asistente	uiere como e	xperiencia; ya Analista / Especialista	sea en el sector p Supervi Coordir	isor /	ado: Jefe de Departa		Gerente Director
					sector público o pi				_
-					nciones similare	es ai puesto.	•		
X Sí, el pues			ia en el secto iencia en el sec		NO, el p	ouesto no requi	ere contar co	n experiencia er	n el sector púl
Tiempo de expe						•		,	,
Experiencia					ivel III-1.				
Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:					
Tener experi	encia en el	manejo d	e pacientes	Politraumat	izados y Trauma	itología de I	Emergenc	ia	
HABILIDADE	S Y COMPE	TENCIAS							
Adaptabilida cooperación					novación, planif	icación, aut	tocontrol,	comunicaci	ón verbal

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP05

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTENSIVISTA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE CUIDADOS INTENSIVOS GENERALES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral y de alta calidad a pacientes en estado crítico, asegurando el manejo adecuado de los recursos y promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo y proactivo, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos para la recuperación oportuna de la salud, siguiendo el Manual de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar la evaluación, diagnóstico y tratamiento de pacientes críticos.
Supervisar y coordinar el manejo clínico del paciente con el equipo multidisciplinario.
Manejar la ventilación mecánica, soporte hemodinámico y otros tratamientos avanzados.
Elaborar informes médicos, guías clínicas, así como, participar en el desarrollo de actividades de docencia e
investigación programadas por la unidad orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.
Formar parte de la capacitación continua del personal de la UCI, incluyendo médicos residentes, enfermeras
y otros profesionales de la salud.
Participar activamente en rondas diarias y reuniones clínicas
Otras funciones que demande el jefe de Servicio v/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.	Formación A	cadémica		B. Grado(s	C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incompleta Completa			Egresa	do(a)		X Sí No	
	Secundaria			Bachille	er	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Título /	[/] Licenciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Especia	alidad	MEDICINA INTENSIVA	E. SERUMS
Χ	Universitario		X	Egresado	o X Titulado	IVIEDICINA INTENSIVA	X Sí No
			Maestr	ría ó Doctorado			
				Egresado	Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	entos técnic	os principa	les requeri	dos para el p	ouesto	(No requie	ren documer	tación suste	ntada):	
Cursos relaci	ionados a la	s funciones	del puesto							
B. Programas	-		-	ara el puesto o menos de 24					menos de 90) horas.
Ninguno.						•	, ,			
C. Conocimie	ento en Ofir							N15 1 . 1 .	4	
OFINAÉTICA	At It		dominio		15	100446	At the		dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X				Inglés		Х		
Excel Power point		X			-					
rower point		Λ								
EXPERIENC	IΛ									
LAI LINILING	iA									
Experiencia G	eneral									
Indique la canti	idad total de	años de exp	eriencia labo	oral ; ya sea ei	i el secto	or público (o privado.			
Experiencia i	mínima de d	cuatro (04) a	años ejercie	ndo la carre	ra profe	esional.				
Everiencia F	ifica									
Experiencia Es	specifica									
A. Tiempo de e	experiencia r	equerida pa	ra el puesto	en la función	o la mat	eria.				
Experiencia i	mínima de d	cuatro (04) a	años desem	peñando fu	nciones	respecto	al puesto.			
D. Tiomana roa	uarida an al e	ostov mýblic	• En bass a	la ovnorionoio	rogueri	da nara al	nuosto (maut	. 41		
B. Tiempo requiencia		•		•			puesto (part	e AJ.		
Experiencia	IIIIIIIII ue c	uatio (04) a	11103 E11 1103	pitales de III	vei iii-1	•				
C. Nivel mínin	no de puesto	aue se reaui	iere como exi	periencia: va s	sea en ei	sector púi	blico o privad	lo:		
Practican		Auxiliar o		Analista /		Superviso	· —	Jefe de Áre		Gerente o
Profesion		Asistente	X	Especialista		Coordina		Departame		Director
				•		_				
* Otros aspectos	complementar	ios sobre el re	quisito de exp	eriencia:						
Ninguno.										
HABILIDAD	ES Y COMI	PETENCIAS	5							
Trabajo en e	guino comi	nortamient	nático orio	ntación de s	arvicio:	al ciudada	ano comuni	cación aco	tiva/efectiv	a v actitud
para ejercer			o etico, orie	11.001011 06 3	CI VICIO	ui ciuuaud	ano, comun	cacion asei	ava, electiv	a y actitud
para ejercer	ia aocencia	•								

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP06

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTERNISTA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DEL SERVICIO DE EMERGENCIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o procedimientos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.	Formación Ad	cadémica			B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					
		Incompleta	Completa	Egre	esado(a)		X Sí			
	Secundaria			Bach	niller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y R			
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Títul	lo / Licenciatura		X Sí			
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Espe	ecialidad	MEDICINA INTERNA	E. SERUMS			
X	Universitario		Χ	Egres	ado X Titulado	MEDICINA INTERNA	X Sí			
				Mae	estría ó Doctorado					
				Egres	ado Titulado					

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	ntos técnic	os principa	les requeri	dos para el ¡	puesto (No requie	ren documen	itación suste	ntada):	
Cursos relac	ionados a la	s funciones	del puesto						
_	-			-) (Sí requieren doc 4 horas de capacit		-	menos de 90	O horas.
Ninguno.									
C. Conocimie	ento en Ofin	nática e idi	omas:						
c. conocimic	into en Oill		dominio				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х			Inglés		Х		
Excel		Х							
Power point		Х							
EXPERIENC	IA								
Experiencia G Indique la cant		años de exp	eriencia labo	oral ; ya sea e	n el sector público	o privado.			
Experiencia	mínima de c	cinco (05) ai	ños ejercien	do la carrer	a profesional.				
Experiencia E		equerida pa	ra el puesto	en la función	o la materia.				
Experiencia	mínima de d	cinco (05) a	ños desemp	eñando fun	ciones similares	al puesto.			
					ı requerida para el				
Experiencia	mínima de c	cinco (05) ai	ños en servi	cios de emer	gencia en hospita	ales de nivel	III-1.		
			iere como ex		sea en el sector pú		_		
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente	X	Analista / Especialista	Supervis Coordina		Jefe de Áre Departame	-	Gerente o Director
* Otros aspectos	complementar	rios sobre el re	quisito de exp	eriencia:					
Ninguno.									
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIAS	6						
Adaptabilida cooperación		-	-	-	novación, plani	ficación, au	tocontrol,	comunicaci	ón verbal,
	,	,							

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP07

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO PEDIATRA NEONATÓLOGO
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Funcional:	JEFE DEL DEPARTAIVIENTO DE EIVIERGENCIA Y COIDADOS CRITICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos altamente especializados a pacientes en la Unidad de Cuidados Intensivos e Intermedios Neonatales, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica sub especializada a pacientes en la Unidad de Cuidados Intensivos e Intermedios Neonatales para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la sub especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento. (ecografía a pie de cama, ecografía pulmonar, intubación endotraqueal, colocación de catéteres centrales, reanimación cardiopulmonar avanzada, colocación de tubos de drenaje torácico, etc).

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Las demás funciones que determine el Jefe del Servicio de Cuidados Intensivos Neonatal y Jefe de Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.	Formación Aca		Grado(s), el puesto		¿Se requiere colegiatura?					
		Incompleta C	Completa		Egresado	o(a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachiller			MÉDICO CIRUJANO		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / L	icenci	iatura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Especiali	dad		PEDIATRA NEONATÓLOGO	E.	SERUMS
X	Universitario		X		Egresado	Χ	Titulado	PEDIATRA REGNATOLOGO	X	Sí No
					Maestría	ó Do	ctorado			
					Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

ntos tecnio	cos princij	pales requei	ridos para e	ιpι	i esto (No requ	ieren docum	entacion si	istentaaa):	
o en ecogr	afía (cardí	aca funciona	al, cerebral	урι	ılmonar).				
o y manejo	de equip	os biomédic	os e inform	átic	os.				
eres relacio	nados a la	a plaza.							
curso de esp	pecializació	n debe tener	no menos de	24	horas de capac	itación y los		-	90 horas.
						I (NRP)			
e cursos er	n ecografía	a pulmonar	para recién	nac	idos.				
nto en Ofii				ı					
	Nivel d	e dominio	1				Nivel d	e dominio	
No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	Χ				Inglés	Х			
	Χ				Portugués	Х			
	Х				Francés	Х			
eneral									
mínima de :	seis (06) a	ños ejercier	ido la espec	ialio	dad de cirugía	general.			
o del puesto	Auxiliar o	V	<i>xperiencia; y</i> Analista / Especialista	a se	Supervi	sor /	Jefe de		Gerente o Director
experiencia r	equerido p	ara el puesto,	; ya sea en el	sec	tor público o pr	rivado:			
mínima de :	seis (06) a	ños desemp	eñando fur	cio	nes similares	al puesto.			
	,		•		NO, el p	uesto no requi	ere contar co	n experiencia en	el sector públic
									1
mínima de	seis (06) a	ños en hosp	itales de ni	vel I	II-1				
complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
					.,	,			
				ıno۱	/ación, planif	icación, au	tocontrol,	comunicaci	on verbal,
	io en ecogrico y manejo eres relacio si de especia curso de especia roveedor (a le cursos en ento en Oficia No aplica en en ento en Oficia en el perperiencia remínima de especifica en el periencia en el per	co en ecografía (cardí co y manejo de equip eres relacionados a la complementarios sobre el co y manejo de equip eres relacionados a la complementarios sobre el co y manejo de equip eres relacionados a la co de especialización roveedor (avanzado) le cursos en ecografía no del púsco co del púsco co del púsco que se requeste al Auxiliar o al Asistente experiencia requerido p mínima de seis (06) a complementarios sobre el est y COMPETENCIA d, análisis, atención,	co en ecografía (cardíaca funciona co y manejo de equipos biomédico eres relacionados a la plaza. Side especialización requeridos provedor (avanzado) del Programa de cursos en ecografía pulmonar ento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio X X X X IA eneral mínima de seis (06) años ejercier specífica so del puesto que se requiere como ente de la	co en ecografía (cardíaca funcional, cerebral do y manejo de equipos biomédicos e informeres relacionados a la plaza. Side especialización requeridos para el pues curso de especialización debe tener no menos de roveedor (avanzado) del Programa de Reani de cursos en ecografía pulmonar para recién ento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado X X X X IA Eneral mínima de seis (06) años ejerciendo la especione del puesto que se requiere como experiencia; you del puesto que se requiere como experiencia; you del puesto que se requiere como experiencia; you de la mínima de seis (06) años desempeñando fur de contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público. Triencia en el puesto y/o funciones equivalentes: mínima de seis (06) años en hospitales de nivo complementarios sobre el requisito de experiencia: ES Y COMPETENCIAS	to en ecografía (cardíaca funcional, cerebral y pusto y manejo de equipos biomédicos e informático eres relacionados a la plaza. Side especialización requeridos para el puesto (curso de especialización debe tener no menos de 24 la roveedor (avanzado) del Programa de Reanimado e cursos en ecografía pulmonar para recién nacionato en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado X X X X IA Eneral mínima de seis (06) años ejerciendo la especialido específica so del puesto que se requiere como experiencia; ya sea la la la la la la la Asistente Experiencia requerido para el puesto; ya sea en el secto mínima de seis (06) años desempeñando funciona de contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público: triencia en el puesto y/o funciones equivalentes: mínima de seis (06) años en hospitales de nivel la complementarios sobre el requisito de experiencia: ES Y COMPETENCIAS d, análisis, atención, control, creatividad, innoventar con experiencio, control, creatividad, innoventar con experiencio en el experiencio.	co en ecografía (cardíaca funcional, cerebral y pulmonar). co y manejo de equipos biomédicos e informáticos. ceres relacionados a la plaza. so de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren do curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitroveedor (avanzado) del Programa de Reanimación Neonata de cursos en ecografía pulmonar para recién nacidos. Into en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés Portugués Francés IA eneral mínima de seis (06) años ejerciendo la especialidad de cirugía sepecífica no del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector publico de la puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector publico experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o promínima de seis (06) años desempeñando funciones similares de contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público: to requiere contar con experiencia en el sector público. Informa de seis (06) años en hospitales de nivel III-1 complementarios sobre el requisito de experiencia: ES Y COMPETENCIAS d, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planifi	to en ecografía (cardíaca funcional, cerebral y pulmonar). To y manejo de equipos biomédicos e informáticos. Teres relacionados a la plaza. To de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentació curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los roveedor (avanzado) del Programa de Reanimación Neonatal (NRP) de cursos en ecografía pulmonar para recién nacidos. To aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Inglés X Portugués X Francés X IAA To del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o priva de la Auxiliar o Asistente X To del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: mínima de seis (06) años desempeñando funciones similares al puesto. de contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector público: To requiere contar con experiencia en el sector públ	to en ecografía (cardíaca funcional, cerebral y pulmonar). To y manejo de equipos biomédicos e informáticos. Teres relacionados a la plaza. Se de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentac curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados roveedor (avanzado) del Programa de Reanimación Neonatal (NRP) Tecursos en ecografía pulmonar para recién nacidos. Tento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio No aplica Básico Intermedio No aplica Básico Inglés X Portugués X Francés X Inglés X Portugués X Francés Y Inglés Auxiliar o Asistente Auxiliar o Asistente Auxiliar o Asistente X Analista / Supervisor / Coordinador Departe Experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación paración para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Teceparación paración paración paración paración paración paración paración paración, autocontrol, complementarios sobre el requisito de experiencia: ES Y COMPETENCIAS d, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol,	co y manejo de equipos biomédicos e informáticos. eres relacionados a la plaza. s de especialización requeridos para el puesto (sí requieren documentación sustentada): curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de roveedor (avanzado) del Programa de Reanimación Neonatal (NRP) de cursos en ecografía pulmonar para recién nacidos. Internedio No aplica Básico Intermedio Avanzado X No aplica Básico Intermedio Avanzado X No aplica Básico Intermedio Inglés X Portugués X Portugués X Francés X Intermedio Inglés X Portugués X Francés X Portugués X Francés X Portugués X Francés X Intermedio Inglés Assistante X Analista Sepecífica Internedio Inglés X Portugués X Francés X Internedio Inglés Assistante Inglés In



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO



CÓDIGO: PP08

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	MÉDICO SUB ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTENSIVISTA PEDIÁTRICO
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Funcional:	JEFE DEL DEFANTAIVIENTO DE LIVIENGENCIA Y COIDADOS CRITICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos altamente especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica sub especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la sub especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Coordinar con CENARUE las transferencias y referencias de pacientes a nivel interinstitucional

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.	Formación Acad	démica			Grado(s),		ación aca	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleta C	`ompleta		Egresado	o(a)			X Sí
	Secundaria				Bachiller			MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / L	icenci	atura		X Sí n
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Sub Espe	ecialida	ad	MEDICINA INTENSIVA PEDIÁTRICA	E. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado	Χ	Titulado	IVIEDICINA INTENSIVA PEDIATRICA	X Sí
					Maestría	ó Doo	ctorado		
					Egresado		Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales requer	idos para e	Ιpu	i esto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Conocimient	o y manejo	de equip	os informáti	cos.	-					
Constancia c	le participa	ición en Tr	abajos de In	vestigación						
B. Programa:	-			-	-	•				
				no menos de	24	horas de capac	itación y los d	diplomados	no menos de	90 horas.
Curso en Ecc	grafia en e	el paciente	critico							
C. Conocimie	nto en Ofi	mática e i	diomas:							
		Nivel d	e dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés		X		
Excel		Х				Portugués	Х			
Power point		Х				Francés	X			
EXPERIENC	1 /									
EXPERIENC	IA									
Experiencia G										
Experiencia	mínima de	dos (02) a	ños ejercien	do la carrer	a.					
Experiencia Es	specífica									
-							delle e e e e e			
-			uiere como e		a se	a en el sector p			,	¬
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente	x	Analista / Especialista		Supervis		Jefe de / Departa		Gerente o Director
	<u>-</u>			·				Берана		
						tor público o pr				
Experiencia	minima de	un (O1) an	o desemper	iando funci	one	s similares al	puesto.			
C. Necesidad (de contar co	n experienc	ia en el sectoi	público:						
X SÍ, el pues	to requiere cor	ntar con expei	riencia en el sect	or público.		NO. el p	uesto no reauie	re contar con	n experiencia en	el sector público
										- seem pasie
* Tiempo de expe					al III					
Experiencia		· · · · · ·			21 II	I-T				
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Experiencia en Cuidados Intensivos Pediátricos.

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP09

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Officación Offica.	
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO PEDIATRA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Dependencia Jerárquica	JEFE/A DE LA UNIDAD DE EMERGENCIA PEDIATRICA
Funcional:	JEFE/A DE LA UNIDAD DE EIVIERGENCIA PEDIATRICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes críticos en el Servicio de Emergencia Pediátrica de acuerdo al Manual de organización y funciones del hospital Cayetano Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender y estabilizar a los pacientes críticos en las unidades de shock-trauma, unidad de cuidados especiales y otras áreas del servicio de emergencia según corresponda.

Efectuar los procedimientos propios de la especialidad en función a las guías de procedimientos: intubación endotraqueal, colocación de catéteres venosos central, colocación de tubos de traqueotomía de emergencia, reanimación cardiopulmonar avanzada .etc.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes críticos hospitalizado y/o ejercer la jefatura de guardia cuando corresponda

Elaborar informes médicos, guías clínicas y Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Coordinación con Defensa Civil, Municipio de San Martín de Porras, Bomberos y Policía Nacional.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Acad	émica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Especialidad	DEDIATRIA	E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado X Titulado	PEDIATRIA	X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimi	entos técnio	cos principa	ales requer	idos para e	l pu	u esto (No requ	ieren docum	entación sus	itentada):	
Cursos relac									,	
B. Programa	s de especi	alización re	equeridos p	ara el pues	to ((Sí requieren do	cumentaciór	n sustentada	ı):	
						horas de capac		diplomados	no menos de	90 horas.
Certificación	n PALS. Curs	os sobre m	ianejo de ví	a aérea pec	liát	rica y sedació	n			
C. Conocimi	ento en Ofi	mática e id	iomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado
Word		Х				Inglés		Х		
Excel		Χ				Portugués	Х			
Power point		Χ				Francés	Х			
EXPERIENC	CIA									
Experiencia G	eneral									
Experiencia	mínima de	un (01) año	ejerciendo	la especial	ida	d de cirugía g	eneral.			
Experiencia E	specífica									
-	-						// !!			
A. Nivel mínin	no del puesto	que se requ -	iiere como e	xperiencia; yo	ı se	a en el sector p ——	úblico o privo	ado: 		
Practican		Auxiliar o	x	Analista /		Supervise	*	Jefe de Ár		Gerente o
Profesion	ldi	Asistente		Especialista		Coordina	1001	Departam	ento	Director
B. Tiempo de	experiencia r	equerido pa	ra el puesto;	ya sea en el	sec	tor público o pr	ivado:			
Experiencia	mínima de	un (01) año	desemper	íando funcio	one	s similares al	puesto.			
C. Necesidad	de contar coi	n experiencio	a en el sectoi	público:						
X Sí, el pues	sto requiere con	tar con experie	encia en el sect	or público.		NO, el pue	esto no requiere	contar con ex	periencia en el .	sector público.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Experiencia mínima de un (01) año en hospitales de nivel III-1

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PEREIL DE PLIESTO

L

	PERFIL DE PUESTO		CÓDIGO: PP10							
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO										
Órgano:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA									
Denominación:	MÉDICO SUB ESPECIALISTA									
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEURÓLOGO PEDIATRA									
Número de Puestos:	UNO (01)	NO (01)								
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PED	FE DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA								
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE ESPECIALID	EFE DEL SERVICIO DE ESPECIALIDADES PEDIÁTRICAS								
Puestos que Supervisa:	NINGUNO									
MISIÓN DEL PUESTO										
Brindar atención médica especializa servicios pediátricos del hospital.	da en Neurología Pediátrica a los	niños menores de 14 añ	ños que acuden a los							
FUNCIONES DEL PUESTO										
externa, visitas médicas e interconsultas en los servicios de hospitalización, neonatología y cirugía pediátrica. Atención de pacientes neurológicos pediátricos en otros Departamentos asistenciales que cuentan con servicios pediátricos: Emergencia Pediátrica, Cuidados Intensivos Neonatales e Intermedios Neonatales y Cuidados Intensivos Pediátricos Procedimientos especializados: punciones para extracción de líquido céfalo raquídeo										
Participar en el desarrollo de activida de las competencias y habilidades Otras funciones que demande el jefo										
COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas										
 Departamentos y Servicios del H 	ospital Cayetano Heredia.									
Coordinaciones Externas										
Ninguno.										
FORMACIÓN ACADÉMICA										
TOTAL										
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica el puesto	y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?							
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No							
Secundaria	Bachiller MÉDIC	O CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?							
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No							
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad		E. SERUMS							
X Universitario X	Egresado X Titulado NEURO	OLOGÍA PEDIÁTRICA	X Sí No							
	Maestría o Doctorado									

Egresado

Titulado

cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMII	ENTOS									
. Conocimie	entos técnio	cos principa	ales requer	idos para e	l pue	e sto (No requ	ieren docum	entación su	stentada):	
Cursos relaci	ionados a la	as funcione	s del puest	0.						
B. Programas Nota: Cada	-			•	•	í requieren do oras de capac			•	90 horas.
C. Conocimie	ento en Ofi									
		Nivel de	dominio	1				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado
Word		Χ				Inglés			Х	
Excel		Χ				Portugués	Х			
Power point		Χ				Francés	Χ			
A. Nivel mín	imo del pues	to que se re	quiere como	experiencia;	ya se	ea en el sector	· . —	ivado:	área o	Gerente
Profesion		Asistente		Especialista		Coordin	-	Departai		Director
. Tiempo de e Experiencia i	•									
·			·		CIUII	es sillillai es	ai puesto.			
S. Necesidad o	de contar cor to requiere con	•		•	ĺ	NO, el p	uesto no requie	ere contar con	experiencia en	el sector púk
		•			l				•	
Tiempo de expe Experiencia I					el III	-1.				
Otros aspectos Ninguno.		, ,	·							
iviliguilo.										
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S							
Adantahilida	nd análicic	atención	control cre	atividad in	nova	ción nlanif	icación aut	ocontrol (romunicació	n verhal

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP11

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO PEDIATRA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA
Funcional:	JEI E(A) DEE DEFANTAMENTO DE FEDIATRIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Pediatría.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académic	a	B. Grado(s) el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incomple	eta Completa	Egresado	o(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller		MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / I	Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Especiali	idad	PEDIATRÍA	E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado	X Titulado	PEDIATRIA	X Sí No
		Maestría	o Doctorado		
		Egresado	Titulado		

actitud para ejercer la docencia.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
4. Conocimie	entos técni	cos princi _l	oales requei	ridos para e	l pu	uesto (No requ	ieren docum	entación su	ustentada):	
Cursos relac	ionados a l	as funcion	es del puest	0.						
3. Programa:	s de especi	alización i	requeridos p	oara el pues	sto	(Sí requieren do	ocumentació	n sustentad	da):	
Nota: Cada	curso de es	pecializació	n debe tener	no menos de	24	horas de capac	itación y los	diplomado	s no menos de	90 horas.
C. Conocimie	ento en Ofi									
			e dominio	<u> </u>				l	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	١,	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X				Inglés	V		Х	
Excel		X			-	Portugués Francés	X			
Power point		Λ				Frances	Λ			
A. Nivel míni Practicani Profesion	imo del pues	sto que se r Auxiliar o Asistente		experiencia; Analista / Especialista	ya :	sea en el sector Supervi Coordin	sor /	rivado: Jefe de Departa		Gerente of Director
•	•			•		tor público o pr ones similare		<u> </u>		
. Necesidad o		, ,		•			•			
			riencia en el sect			NO, el p	ouesto no requi	ere contar co	n experiencia en	el sector públ
 Tiempo de expe	eriencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equiva	lentes:						
Experiencia					nive	el III-1.				
Otros aspectos	complementa	ırios sobre el	requisito de ex	periencia:						
Ninguno.										
										
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
Trabajo en e	equipo, cor	nportamie	ento ético, c	rientación	de	servicio al ciu	udadano, co	omunicaci	ón asertiva/	efectiva y

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP12

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Á	DEPARTMENT OF CHIEF O
Organo:	DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO GÍNECO-OBSTETRA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Dependencia Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención integral de competencia médica especializada a pacientes para un diagnóstico oportuno, estabilización y tratamiento adecuado.

Realizar el seguimiento de los pacientes con patologías de la especialidad correspondiente, para evitar reagudizaciones y complicaciones.

Realizar procedimientos especializados e intervenciones quirúrgicas a pacientes cuando corresponda, para contribuir con el estudio diagnóstico y el tratamiento.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas

		CADÉMICA
EOBM V	CIONI A	CADEMICA
IONIVIA		CAPLIVITCA

Ninguno.

A. Formación Académica	В.	Grado(s)/situación aca para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incompleta Completa		Egresado(a)		X Sí No	
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D.¿Se requiere habilitación y RNE?	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X	Título / Licenciatura		X Sí No	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X	Especialidad	GINECO-OBSTETRICIA	E. SERUMS	
X Universitario	X	Egresado X Titulado	GINECO-OBSTETRICIA	X Sí No	
		Maestría ó Doctorado			
		Egresado Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales requer	idos para e	lρι	i esto (No requ	ieren docum	entación su	stentada):	
Cursos relac	ionados a la	as funcione	s del puest	0.						
B. Programa Nota: Cada	-			-		'Sí requieren do horas de capac				90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	liomas:							
			dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	Х					Inglés		Х		
Excel	Х									
PowerPoint	Х									
EXPERIENC	IA									
Experiencia G Indique la cant Experiencia Experiencia E	idad total de mínima de specífica	dos (02) añ	os ejercieno	do la carrera	a pr	ofesional.	o o privado.			
				en la funció		nes respecto a	al nuocto			
Ехрепенсіа	illillillia de	uus (uz) aii	os desemp	enando iun	CIOI	ies respecto d	ai puesto.			
B. Tiempo req							el puesto (pa	rte A).		
Experiencia	mínima de	dos (02) añ	os en hospi	tales de niv	el II	I-1.				
C. Nivel mínin Practican Profesion * Otros aspectos	te nal	Auxiliar o Asistente	X	Analista / Especialista	a se	a en el sector p Supervi Coordin	sor /	Jefe de A		Gerente o Director
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S							
Trahaio en e	equino cor	nnortamie	nto ético o	rientación	de	servicio al ciu	ıdadano co	municació	ón asertiva <i>li</i>	efectiva v
actitud para			ito ctico, c	and the control of	uc .	servicio ai cic	addurio, co	amcaci	on ascrava,	cicciva y

nes y
Hospital Nacional
Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP13

IPLIAII	FICACIO	/IN PLL I	ULJIU

Órgano:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO NEUROLOGO
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE NEURO-PSIQUIATRIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada en Neurología a pacientes que acuden a lo servicio de neurología.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atención del paciente neurológico mediante la modalidad de atenciones ambulatorias en consulta externa, visitas médicas e interconsultas en los servicios de hospitalización y cirugía.

Atención de pacientes neurológicos con el servicio de neuro-cirugía para atención y tratamiento de pacientes con cirugía para el control de la epilepsia compleja.

Procedimientos especializados para extracción de líquido cefálo raquídeo y estudios electrofisiología.

Participar en el desarrollo de actividades de Docencia e Investigación de Neurología, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto en medicina.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación a el puesto	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto					
Incompleta Compl	Egresado(a)		X Sí No				
Secundaria	Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?				
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura		X Sí No				
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	NEUROLOGÍA	E. SERUMS				
X Universitario	Egresado X Titulado	NEUROLOGIA	X Sí No				
	Maestría ó Doctorado						
	Egresado Titulado						

Publicaciones de investigación internacionales y/o nacionales.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
			-		Ιpι	uesto (No requi	eren docume	ntación su	stentada):	
Cursos relac	ionados a la	as funcion	es del puest	0.						
Nota: Cada	curso de esp	pecializació	n debe tener	no menos de		Sí requieren do horas de capac				90 horas.
Especializaci	ón en Elect	rofisiologi	a y epilepsia) <u>.</u>						
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e i	diomas:							
c. conocimi			e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés			Х	
Excel		Х				Portugués	Х			
Power point		Х				Francés		Х		
Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera. Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Departamento Director										
						<i>tor público o pr</i> es similares al				
C. Necesidad o		•	ia en el secto riencia en el sect	•		NO, el p	uesto no requie	ere contar coi	n experiencia en	el sector públic
* Tiempo de expe										
Experiencia	mínima de	un (01) añ	o en hospita	ales de nive		-1.				
* Otros aspectos Ninguno.	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
Adaptabilida cooperación					no	vación, planif	icación, aut	ocontrol,	comunicació	ón verbal,

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP14

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO INTERNISTA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL SERVICIO DE MEDICINA INTERNA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Atender a los pacientes en el Servicio de Medicina Adultos de acuerdo al Manual de organización y funciones del Hospital Cayetano Nacional Heredia y la programación establecida.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender a los pacientes ambulatorios y hospitalizados en las salas de hospitalización del Servicio de Medicina y consultorio externo de medicina.

Realizar las visitas médicas, procedimientos médicos, establecer el plan diagnóstico y terapéutico de los pacientes hospitalizados en el Servicio de Medicina

Responder las Interconsultas solicitadas por las otras áreas de otros Departamentos del hospital según el horario establecido

Elaborar informes médicos, guías clínicas y otras funciones que demande el jefe de Servicio y/o Departamento de Medicina

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

_				_	
Coo	rdin	acıor	ies i	nter	nas

• Departamentos y Servicios del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Coordinación de transferencias y contrarreferencias del HCH a otros hospitales.

A. Formación Acad	lémica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	démica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
lı	ncompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación y RNE?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Especialidad	MEDICINA INTERNA	E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado X Titulado	WEDICINA INTERNA	X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Con	ocimientos técnicos	principales red	gueridos para el	puesto (No r	reauieren doc	cumentación sustentada	():
--------	---------------------	-----------------	------------------	--------------	---------------	------------------------	-----

Curso y/o Programa referente a investigación clínica. Aspectos metodológicos y/o éticos en investigación.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Ninguno.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
Power point		Χ				

	Nivel de dominio				
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Inglés			Χ		

EXPERIENCIA

erieı		

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de dos (02) años ejerciendo la carrera profesional.

Experiencia Específica	
A. Tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia.	
Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones respecto al puesto.	
3. Tiempo requerido en el sector público . En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A) .	
Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel III-1.	
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:	
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Gerente o Director
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:	
Ninguno.	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia.

Competencias en investigación con publicaciones en revistas internacionales y/o nacionales.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP15

Į	ID	Εľ	N	Π	FI	C	۲C	IO	N	D	E	L P	U	ES	ìΤ	O	J

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO FISIATRA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Dependencia Jerárquica	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN
Funcional:	JEFE/A DEL DEFANTAMIENTO DE MIEDICINA FISICA Y REHABILITACION
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos y/o quirúrgicos especializados a pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas. Examinar, diagnosticar y prescribir tratamiento de medicina en áreas especializadas.

Elaborar historias clínicas, expedir certificados que se encuentren establecidos en las normas vigentes.

Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.

Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado. Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

	Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinacio	nes Externas
-------------	--------------

• Ninguno.

FORM	acioi	N ACAE	DEMICA
-------------	-------	--------	--------

FORMACION ACADEMICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad MEDICINA FISICA Y REHABILITACION O MEDICINA DE	E. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado REHABILITACION	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMII	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princir	pales reque	ridos para e	el p	uesto (No regu	iieren docum	nentación .	sustentada):	
Cursos relaci									,	
<u> </u>										
B. Programas Nota: Cada	-		-	-		(Sí requieren do horas de capac			-	e 90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	nto en Ofi									
	_		e dominio		1				de dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word Excel		X				Inglés Portugués	X	Х		
Power										
point		Х				Francés	Х			
Experiencia Es A. Nivel mínim Practicant Profesion B. Tiempo de e	eneral mínima de specífica no del puesto te al experiencia i mínima de	Auxiliar o Asistente requerido p dos (02) a	x x ara el puesto, ños desemp	xperiencia; y Analista / Especialista ; ya sea en el eñando fur	a se	Supervi Coordir	oúblico o priv sor / nador	Jefe d	e Área o rtamento	Gerente o Director
X SÍ, el pues	to requiere cor	ntar con expe	riencia en el sec	tor público.		NO, el p	ouesto no requi	iere contar c	con experiencia er	el sector públic
* Tiempo de expe					vol.	III 1				
Experiencia i		. ,	·		vei	111-7				
* Otros aspectos (compiementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal,

46

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP16

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA
Denominación:	MÉDICO ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA EN PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMIA PATOLÓGICA
Número de Puestos:	DOS (02)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA
Dependencia Jerárquica	JEFE DE SERVICIO DE ANATOMIA PATOLÓGICA
Funcional:	JEEL DE JERVICIO DE AINATOIVIIA PATOLOGICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de apoyo al diagnóstico especializada en Anatomía Patológica cumpliendo los procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar estudios Histopatológicos y de Citolopatología de las muestras de tejidos, y líquidos asegurando un resultado de calidad, eficiente y oportuno.

Realizar estudios y exámenes macro y microscópicos de biopsias y piezas quirúrgicas

Realizar estudios de inmunohistoquímica según corresponda en biopsias y piezas quirúrgicas

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

									Ρ						

Coordinaciones Internas

• Órganos y Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación	Académica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	MÉDICO CIRUJANO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superi (3 ó 4 años)	ior	X Especialidad	PATOLOGÍA Y LABORATORIO	E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado X Titulado	CLINICO	X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMII	ENTOS									
A. Conocimie	entos técnio	cos princir	oales requer	idos para e	l pu	i esto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relac									,	
			•							
		-1::-				(6)	,		r .	
_	=			-		'Sí requieren do horas de capac				90 horas
						iosa y/o Inmun				
. Conocimie	ento en Ofi	mática e i	diomas:							
	into cir o in		e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés		Х		
Excel		Х				Portugués	Х			
Power point		Χ				Francés	Χ			
Experiencia Experiencia Experiencia	specífica		-							
I. Nivel mínim	o del puesto	que se req _	uiere como e.	xperiencia; yo	a se	a en el sector p	úblico o priv	ado: <u>—</u>		_
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervis Coordin		Jefe de A Departa		Gerente of Director
. Tiempo de d	experiencia r	equerido p	ara el puesto;	ya sea en el	sec	tor público o pr	ivado:			
Experiencia	mínima de	cinco (05)	años desem	ipeñando fu	ınci	ones similare	s al puesto.			
. Necesidad o	de contar coi	n experienc	ia en el secto	r público:						
X SÍ, el pues	to requiere con	ntar con expe	riencia en el sect	or público.		NO, el p	uesto no requie	ere contar cor	n experiencia en	el sector públ
 Tiempo de expe	riencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equiva	lentes:						
Experiencia	mínima de	cinco (05)	años en hos	pitales de r	iive	l III-1				
Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
Adaptabilida	ıd, análisis.	atención.	control. cre	eatividad. in	nov	vación, planif	icación. aut	ocontrol.	comunicacio	 ón verbal.
cooperación					_	, 1-				

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP17

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Denominación:	ENFERMERO/A ESPECIALISTA
Nombre del Puesto:	ENFERMERO/A ESPECIALISTA
Número de Puestos:	DOS (02)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMIENTO DE ENFERMIERIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías de intervención y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería de la especialidad de emergencia y cuidados críticos (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar, ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas al puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FC	KIVIACION AC	ADEIVIT	.A				
A.	Formación Aca	adémica		B. Grado(s)	•	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleta C	ompleta	Egresado	o(a)		X Sí No
	Secundaria			Bachille		LICENCIADO/A EN ENFERMERIA	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Título /	Licenciatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Especial	idad	PEDIATRIA Y/O NEFROLOGIA Y/O	E. SERUMS
X	Universitario		X	Egresado	X	AFINES	X Sí No
				Maestría	a ó Doctorado		
				Egresado	Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	entos técnio	cos princip	ales requer	idos para e	lρι	uesto (No requ	ieren docum	entación su	stentada):	
Manejo de u	ırgencias y	emergenc	ias/ Orienta	ción y cons	eje	ría familiar/ N	1edidas de	Biosegurio	lad/ Entrevis	ta clínica
•	•	_	-	•	-	Modelo de Cu		•	· .	
	•				-	ción Cardiopu	-	-	-	•
						rsos de soport				71.04.4.4.
_	=			-		(Sí requieren do horas de capac				90 horas.
C. Conocimie	ento en Ofii									
		Nivel d	e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Χ				Inglés		Χ		
Excel		Х				Portugués	Х			
Power point		Х				Francés	Х			
EVDEDIENC	IΛ									

Experiencia General Experiencia laboral general mínima de seis (06) meses como Enfermera Especialista en el sector público o privado. Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o X Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: \$\int_{\text{e}}\$ el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes: * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:	EXPERIENCIA
Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o X Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público: * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	Experiencia General
A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o X Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público: * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	Experiencia laboral general mínima de seis (06) meses como Enfermera Especialista en el sector público o privado.
Practicante Profesional Auxiliar o Asistente X Especialista Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	Experiencia Específica
Profesional Asistente X Especialista Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público: * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Ninguno. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	\
* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	
* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:	C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:
	Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.
	* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:	
	* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud para ejercer la docencia

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CODIGO: PP18	2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO/A
Nombre del Puesto:	ENFERMERO/A
Número de Puestos:	DOCE (12)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMIENTO DE ENFERMIERIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías de intervención y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar, ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas al puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	

	_	_	
EODA	1 V CIÓNI	ACADÉ	NAICA

Ninguno.

Α	. Formación Aca			B. Grado(s el puest		Se requiere olegiatura?				
		Incomplet	ta Completo	7	Egresad	lo(a)			X	Sí No
	Secundaria				Bachille	r		LICENCIADO/A EN ENFERMERÍA	_	Se requiere abilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)				X Título /	Licenc	ciatura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Especia	lidad			E. S	ERUMS
X	Universitario		X		Egresado		Titulado		X	Sí No
					Maestr	a ó Do	ctorado			
					Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):									
Manejo de u	Manejo de urgencias y emergencias/ Orientación y consejería familiar/ Medidas de Bioseguridad/ Entrevista clínica									
centrada en el paciente/ Manejo de patologías frecuentes/ Modelo de Cuidado Integral de Salud/ Guías de práctica										
clínica de las	clínica de las patologías del MINSA más frecuente/ Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.									
3. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.										
Cursos de Bi	oseguridad	, Cursos de	e soporte bá	isico de vida						
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:							
		Nivel d	e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	I	DIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Χ				Inglés	Х			
Excel		Χ			Р	ortugués	X			
Power point		Χ				Francés	Х			
EXPERIENC	IA									
Experiencia G	eneral									
Experiencia	mínima de	un (01) añ	o ejerciendo	la carrera.						
Experiencia E	specífica									
A. Nivel mínim	no del puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; yo	sea en	el sector p	úblico o privo	ado:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /		Supervis	or /	Jefe de Á	rea o	Gerente o
Profesion	al	Asistente	X	Especialista		Coordina	ador	Departar	nento	Director
B. Tiempo de e	experiencia i	equerido po	ara el puesto;	ya sea en el .	sector p	úblico o pr	ivado:			
Experiencia										
C. Necesidad o	de contar co	n experienci	ia en el sector	público:						
X Sí, el pues	to requiere con	tar con exper	iencia en el sect	or público.		NO, el pues	sto no requiere	contar con e.	xperiencia en el s	sector público.
* Tiempo de expe	riencia en el p	ouesto y/o fui	nciones equival	lentes:						
Experiencia	mínima de	un (01) añ	o desemper	íando funcio	nes re	lacionada	s al puesto	en hospita	ales de nivel	III-1.
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES V COM	DETENCIA	16							

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP19

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Denominación:	OBSTETRA
Nombre del Puesto:	OBSTETRA
Número de Puestos:	DOS (02)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Funcional:	JEFE(A) DEE DEPARTAINENTO DE GINECO OBSTETRICIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica e integral a la mujer durante el periodo preconcepcional, concepcional y postconcepcional de acuerdo con las guías y procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud y evitar complicaciones.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica e integral durante el embarazo, parto y puerperio a la madre y neonato para lograr el bienestar de ambos.

Monitorizar el bienestar materno fetal para evitar complicaciones en la salud de la gestante y del feto.

Realizar la identificación y registro respectivo para asegurar y garantizar el vínculo legal del recién nacido y de la madre.

Desarrollar programas preventivos promocionales en salud sexual y reproductiva dirigida a la mujer, su pareja, familia y comunidad para evitar complicaciones en su salud.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Ir	nternas
-------------------	---------

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas	
Ninguno	

		C, ID LIVI	,							
A. Formación Académica					. Grado(s)	/situ	ación aca	démica y estudios requeridos para	C	:. ¿Se requiere
A. Formación Academica					el puesto)				colegiatura?
		Incompleta	Completa		Egresado	o(a)				X Sí No
	Secundaria				Bachiller			OBSTETRA	D). ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)				X Título / L	icenci	iatura			X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			2	Especiali	dad		DIVERSAS ESPECIALIDADES DE	E	. SERUMS
X	Universitario		X)	K Egresado		Titulado	OBSTETRA		X Sí No
					Maestría	ó Do	ctorado			
					Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

					, , , , ,					
CONOCIMI	CONOCIMIENTOS									
A. Conocimie	A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):									
Cursos relacionados a las funciones del puesto.										
Cui 303 relacionados a las ranciones dei paesto.										
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.										
Diplomados	y/o cursos	de especia	alización afir	nes a la carre	era.	·	ĺ	·		
C. Conocimie	nto on Ofi	mática o id	diamacı							
c. Conociniie			e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	X			
Excel		Х			1	Portugués	Х			
Power point		Х				Francés	Х			
EXPERIENC	IA									
Experiencia G	eneral									
Experiencia		le cuatro	(04) años e	ierciendo l	a car	rera profe	sional.			
			(/	,						
Experiencia E	specífica									
A. Nivel mínim	o del puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; yo	sea e	n el sector p	úblico o privo	ado:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /		Supervis	or /	Jefe de Á	rea o	Gerente o
Profesion	al	Asistente	X	Especialista		Coordina	ador	Departar	nento	Director
B. Tiempo de e	experiencia r	requerido po	ara el puesto;	ya sea en el .	sector	público o pr	ivado:			
Experiencia	mínima d	le cuatro	(04) años e	jerciendo l	a car	rera profe	sional.			
C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:										
* Tiempo de expe										
Experiencia	minima d	ie cuatro	(U4) anos e	n nospitale	es de	nivei III-1.				
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional



CÓDIGO: PP20

Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA					
Denominación:	PSICÓLOGO/A ESPECIALISTA					
Nombre del Puesto:	PSICOLOGO/A ESPECIALISTA					
Número de Puestos:	UNO (01)					
Número de Puestos:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA					
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA					
Dependencia Jerárquica	NINGUNO					
Funcional:	MINGONO					

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención psicológica y clínica a la elevada demanda de pacientes que son atendidos en la unidad funcional de neuropsicología, mediante la evaluación neuropsicológica e intervenciones individuales y grupales en el departamento de psicología del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atender, evaluar y diagnosticar desde la formación neuropsicológica a pacientes niños, adolescentes, adultos y adultos mayores.

Aplicar e interpretar los instrumentos de evaluación neuropsicológica que le permiten tener elementos suficientes para emitir un juicio diagnóstico y la elaboración de los informes correspondientes.

Realizar tratamientos especializados dentro de la especialidad en entrenamiento y reentrenamiento cognitivo (talleres de rehabilitación) según el caso.

Participar con el equipo interdisciplinario en las juntas médicas y reuniones multidisciplinarias sobre el manejo de casos neuropsicológicos.

Participar en reuniones técnicas de la unidad funcional de neuropsicología y del departamento de psicología

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas al puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Inte	rnas
 Departamentos y 	y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas • Ninguno.

FURIVIACION ACADEIVIICA		
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller LICENCIADO/A EN PSICOLOGÍA	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	X Especialidad	E. SERUMS
X Universitario X	Egresado X Titulado NEUROPSICOLOGIA	X Sí No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	ntos técnic	cos princip	ales requer	idos para el	puesto (No	requ	uieren docu	mentaciói	n sustentada):
En Neuropsi	cología, Cor	nocimiento	de evaluac	ión neurops	icología, Dis	eño	y aplicación	de Progra	mas de reha	bilitación
neuropsicológica en etapa niños adolescentes, adulto, adultos mayores y equipos multidisciplinarios.										
Abordaje en	casos de pa	acientes c	on trastorno	de neuro d	esarrollo tal	es co	omo: TEA, T	DAH, TEL,	D.I., pacient	e Post
secuela con	daño o lesi	ón cerebra	ıl.							
Capacitacion	ies o desari	rollo de co	mpetencias	en psicoter	apias, apren	dizaj	je o compet	tencias en	diferentes t	écnicas o
modelos psi	coterapéuti	cos.								
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno. C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:										
OFINAÉTICA	Nie zeliez		e dominio	A	IDIONA		Nie zalia		e dominio	A
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOM		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х			Inglés			Х		
Excel		Х			Portugu		Х			
Power point		Х			Francé	S	Х			
Experiencia General Experiencia mínima de tres (03) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o X Analista / Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Experiencia mínima de tres (03) años desempeñando funciones similares al puesto.										
C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: x Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:										
Experiencia	•	•		•		iona	das al puest	o en hosp	itales de niv	el III-1.
* Otros aspec										<u> </u>
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
Trabajo en e ejercer la do		actividad,	dinámica, o	comportami	ento ético,	com	unicación a	sertiva/e	ectiva y acti	tud para

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO:	PP21

IDEN	NTIFIC	ACIÓN	DEL P	UESTO
------	--------	-------	--------------	--------------

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Denominación:	QUIMICO FARMACÉUTICO
Denominación:	QUIMICO FARMACEOTICO
Nombre del Puesto:	QUIMICO FARMACÉUTICO
Número de Puestos:	UN (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Dependencia Jerárquica	
·	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Funcional:	·
Puestos que Supervisa:	NINGUNA
i destos que supervisur	11117001111

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar coordinar, supervisar, evaluar y garantizar el suministro oportuno de medicamentos y dispositivos médicos de acuerdo a lo estipulado en la directiva del SISMED, para atender en forma oportuna a nuestros pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

Poner en práctica y supervisar el cumplimiento de las Buenas Prácticas de almacenamiento, distribución y transporte, cuando sea el caso, así como las demás normas vigentes relacionadas al almacenamiento de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios

Gestionar los niveles de stocks de los productos custodiados, buscando el nivel óptimo.

Vigilar que el sistema de aseguramiento de la calidad en las etapas de recepción, almacenamiento y distribución aseguren la conservación, estabilidad y calidad de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios y para el caso de los productos controlados su custodia.

Elaborar documentos técnicos relacionadas a suministros o supervisiones de las entidades de salud.

Monitorizar las actividades del personal a su cargo.

Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

cc	ADI	A LA L	CION	FS DRI	NICID	A I E C
	иж			F/ PRI	NIC IP	

Coordinaciones Internas	
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.	

Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

A. Formación Aca	ndémica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X Sí No
Secundaria		Bachiller	QUÍMICO FARMACÉUTICO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura		X Sí No
Técnica Superior (3 ó 4 años)		Especialidad		E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado Titulado		X Sí No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

Α.	Conocimientos técnicos	principales red	queridos para el	puesto (/	No requieren d	documentación sustenta	da):
----	------------------------	-----------------	------------------	-----------	----------------	------------------------	------

Conocimiento y manejo del SIGA, SISMED.

Conocimientos en programación y evaluación técnica para la adquisición de productos farmacéuticos, dispositivos médicos, elaboración de especificaciones técnicas, análisis de disponibilidad de productos.

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Diplomado en Ley General de Contrataciones Públicas Ley N°32069 y/o en Auditoría en Salud con Enfoque en Auditoría Farmacéutica y/o en Logística y/o Gestión en Salud.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Χ				
Excel		Χ				
Power point		Χ				

	Nivel de dominio								
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado					
Inglés		Х							
Portugués	Х								
Francés	Χ								

EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. **Experiencia Específica** A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Х Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Experiencia mínima de tres (03) años desempeñando funciones similares al puesto. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO. el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes: Experiencia mínima de seis (06) meses desempeñando funciones relacionadas al puesto en hospitales de nivel III-1. * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia: Experiencia en Acceso y Uso Racional-Farmacovigilancia.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP22

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación:	TECNÓLOGO MÉDICO
Nombre del Puesto:	TECNÓLOGO MÉDICO EN RADIOLOGÍA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia Jerárquica	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMIENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar exámenes y procedimientos imagenológicos a los pacientes, de acuerdo a guías y procedimientos establecidos, para contribuir en el diagnóstico de enfermedades.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar y evaluar procedimientos y técnicas imagenológicos a pacientes, de acuerdo a lo solicitado por las distintas especialidades médicas.

Crear, planificar, modificar ejecutar y evaluar métodos, procedimientos y tecnologías de aplicación de radiaciones ionizantes y no ionizantes, con fines de ayuda diagnóstica o tratamiento, dosificándolas racionalmente y contribuyendo de ese modo a la promoción, recuperación y rehabilitación de la salud.

Analizar, discriminar o seleccionar métodos, técnicas y procedimientos específicos del área, en función de la prescripción médica y la disponibilidad de recursos.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineados a las funciones del cargo o asignadas de norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.	

Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

Α.	Formación Aca	démica		B. Grado(s) el puesto		ación aca	adémica y estudios requeridos para		¿Se requiere colegiatura?
		Incompleta Co	ompleta	Egresado	o(a)			X	Sí No
	Secundaria			Bachiller			TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA		Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Título / I	icenc	iatura		X	Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)			Especiali	idad			E. 9	SERUMS
Χ	Universitario		Χ	Egresado		Titulado		X	Sí No
				Maestría	a ó Do	ctorado			
				Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS								
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):									
Cursos relacionados a las funciones del puesto.									
Conocimient	Conocimiento de Resonancia Magnética mínimo 1 año.								
_	=		-	=	: o (Sí requieren do 24 horas de capac				00 horas
Ninguno.	curso de esp	Jeciulizacio	ii debe terier i	io menos de 2	24 norus de capaci	itucion y ios c	iipioiiiuuos	no menos de	90 Horus.
C. Camaaimia			d:						
C. Conocimie	ento en On		e dominio				Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	-	Х			Inglés		Х		
Excel		Х			Portugués	Х			
Power point		Χ			Francés	Х			
EXPERIENC	IA								
Experiencia G	eneral								
Experiencia	mínima de	seis (06) ı	meses ejerci	endo la carr	era.				
Experiencia E	specífica								
•	•					/			
	· ·	- · · · · ·	uiere como ex		sea en el sector p		- .		
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente	X	Analista / Especialista	Supervis Coordina		Jefe de Á Departar		Gerente o Director
	<u> </u>			·					
	_				sector público o pr nciones similare				
-				-	nerenes similare	s ai paesto.			
C. Necesidad (de contar coi	n experienc	ia en el sectoi	público:					
X sí, el pues	to requiere con	tar con exper	iencia en el secto	or público.	NO, el pue	sto no requiere	contar con e	xperiencia en el s	ector público.
* Tiampa da avna	riancia an al r	wasta w/a fu	ncionas aquival	antas:					
* Tiempo de expe Experiencia					nciones relacion	adas al pue:	sto en ho	spitales de ni	vel III-1.
* Otros aspectos	compiementa	rios sobre el	requisito de exp	periencia:					
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS						
Trabaia an	aguine ser	nnortamia	nto ático c	riontación d	lo convicio al siv	idadana sa	municasi	án acortiva la	of active v
=	ejercer la c	=	1110 2110, 0	i ientacion u	le servicio al ciu	iuauaiio, CO	municaci	JII asertiva/t	Hectiva y

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

	•					
	$\boldsymbol{\cap}$			Λ.	PF	าวว
_	u	u	ч	U:	Pr	25

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL
Denominación:	TRABAJADOR(A) SOCIAL
Nombre del Puesto:	TRABAJADOR(A) SOCIAL
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL

MISIÓN DEL PUESTO

Administrar el proceso de atención social de los pacientes de la Institución cumpliendo con los objetivos encomendados, de acuerdo con las políticas y procedimientos del nosocomio.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención social en hospitalización, consulta externa y emergencia a todos los usuarios externos.

Efectuar gestiones y coordinaciones con redes públicas y privadas (Fiscalías, Unidad de Protección Especial, Ministerio Públicos, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Oficina Internacional para las migraciones, etc.)

Seguimiento social a los casos de alto riesgo social.

Funcional:

Puestos que Supervisa:

Identificar y realizar el seguimiento a la persona y/o familia vulnerable o en situación de riesgo.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

NINGUNO

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A.	Formación Acad	lémica			Grado(s), el puesto		ación aca	ndémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleto	a Completa		Egresado	o(a)			X Sí No
	Secundaria				Bachiller			TRABAJADOR/A SOCIAL	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	Título / L	icenc	iatura		X Sí No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)				Especiali	dad			E. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado		Titulado		X Sí No
					Maestría	ó Do	ctorado		
					Egresado		Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS										
A. Conocimi	A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):									
Orientación y consejería familiar										
	s s s s s la s s s s s s s s s s s s s s									
3. Programa	s de especi	alización r	equeridos p	ara el puest	to (S	Sí requieren do	cumentación	sustentaa	(a):	
						oras de capaci		liplomados	no menos de	90 horas.
Cursos relac	ionados pro	otocolos d	e atención a	usuarios en	ser	vicios hospit	alarios.			
C. Conocimi	ento en Ofi	mática e i	diomas:							
		Nivel d	e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х			L	Inglés		X		
Excel		Х			L	Portugués	Х			
Power point		Х				Francés	X			
EXPERIENC	CIA									
Experiencia G	eneral									
Experiencia	mínima de	dos (02) a	ños ejercien	do la carrera	a.					
	′6•		-							
Experiencia E	specifica									
A. Nivel mínin	no del puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; ya	sea	en el sector p	úblico o privo	ido:		
Practican	ite	Auxiliar o	V	Analista /		Supervis	or /	Jefe de Á	rea o	Gerente o
Profesion	nal	Asistente	Х	Especialista	L	Coordina	ndor	Departar	nento	Director
3. Tiempo de	experiencia i	requerido p	ara el puesto;	ya sea en el s	secti	or público o pr	ivado:			
Experiencia	mínima de	dos (02) a	ños desemp	eñando func	cion	es similares a	al puesto.			
C. Necesidad	de contar co	n evnerienc	ia en el secto	r núhlico:						
. Necesiada	de contar con	пехрепенс	id en el sectol	ривнев.	_					
X Sí, el pues	sto requiere con	ntar con exper	riencia en el sect	or público.		NO, el pue	sto no requiere	contar con e.	xperiencia en el s	ector público
Tiempo de expe	ariancia an al r	wasto w/o fu	nciones equiva	lantas:	<u> </u>					
					cion	es relacionad	las al puest	o en hosp	itales de nive	 el III-1.
Otros aspectos			-							<u> -</u>
ou os uspecios	complementu	TIOS SOUTE ET	requisito de ex	ocriciiciu.						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
									,	
=		=			de s	ervicio al ciu	idadano, co	municacio	on asertiva/e	etectiva y
actitud para	brindar ate	ención soc	iai ai usuarid).						

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP24

IDENTIFICACION DEL I	PUESTO
----------------------	--------

Unidad Orgánica:	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
Denominación:	ASISTENTE PROFESIONAL
Nombre del Puesto:	ASISTENTE PROFESIONAL
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
Dependencia Jerárquica	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL
Funcional:	OFICINA DE EFIDEINIOLOGIA I SALOD AMBIENTAL
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Estudiar la situación de salud, la epidemiología local y hospitalaria, proponiendo las soluciones a los problemas prevalentes y las acciones de control, con el fin de orientar la política sanitaria y los planes de programas de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Recolectar, procesar, analizar y evaluar la información epidemiológica de las enfermedades transmisibles y no transmisibles de la población atendida en el hospital.

Promover, estudios epidemiológicos en el campo de la salud, con énfasis en las investigaciones operacionales.

Participar en la formulación y desarrollo de programas de control de enfermedades, especificando las acciones.

Vigilar el cumplimiento de normas de bioseguridad y manejo de residuos sólidos.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas al puesto.

7	_	$\overline{}$	$\overline{}$	חר	141	A C	IFC	PRI		\mathbf{D}	IFC
ı			ı	KI	ш	Δι	4 F 7	PKI	7	ΙРΔ	1 - >

Coordinaciones Internas
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A.	Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	Sí X No
	Secundaria	BACHILLER EN ENFERMERIA O CARRERAS AFINES EN CIENCIAS DE LA SALUD	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	Título / Licenciatura	Sí X No
	Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	E. SERUMS
X	Universitario	Egresado Titulado	Sí X No
		Maestría ó Doctorado	
		Egresado Titulado	

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

					,	, 4040.10				
CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técnio	cos princir	oales requer	idos para e	Ιpι	i esto (No regu	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relaci			•		•	,				
Cursos relac	ionados en	Epidemio	logia y Salud	Ambiental						
B. Programa:	-			-	-	•			-	001
	curso ae es _l	pecializacio	n debe tener i	no menos ae	24	horas de capac	itacion y los (aipiomaaos	s no menos ae	90 noras.
Ninguno.										
C. Conocimie	nto en Ofi									
,			e dominio						e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	١,	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			-	Inglés	,,	Х		
Excel		X				Portugués	X			
Power point		Х				Francés	X			
EXPERIENC	ΙΔ									
Experiencia G										
Experiencia	mínima de	seis (06) n	neses ejercie	endo la carr	era	•				
Experiencia Es	specífica									
•	-						بينسم ممثلطك			
A. Nivel mínim	· -	,	uiere como ex		a se		·	-		
Practicani Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervis Coordina		Jefe de Á Departan		Gerente o Director
Troresion	u	risistente		Lapecianata		Coordina		Departan	icito	Director
B. Tiempo de d	•			•						
Experiencia	minima de	seis (06) n	neses desem	ipeñando fi	ınci	ones similare	s al puesto.			
C. Necesidad o	de contar coi	n experienc	ia en el sectoi	público:						
X Sí, el pues	to requiere cor	ntar con expei	riencia en el sect	or público.		NO, el p	uesto no requie	ere contar cor	n experiencia en	el sector público
* Tiempo de expe	riencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equival	entes:						
	•		•		nive	l III-1 o en est	tablecimien	to de salu	d.	
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de exp	periencia:						
									•	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

 án.		DD25	
 11 11	(-()·	DD 15	

IDENI	LIEICV	CION	UEI DI	JESTO
IDLIN		CIOIA	DLLF	JEJIU

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA
Denominación:	ASISTENTE PROFESIONAL
Nombre del Puesto:	ASISTENTE PROFESIONAL
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE/A DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA
Dependencia Jerárquica	JEFE/A DE SERVICIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA
Funcional:	JEFE/A DE SERVICIO DE FATOLOGIA CLINICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de apoyo al diagnóstico en Laboratorio Clínico cumpliendo los procedimientos establecidos, para la recuperación oportuna de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

Procesar los análisis clínicos de microbiología de la fase pre analítica, asegurando un resultado de calidad, eficiente y oportuno. Procesar los análisis clínicos de microbiología de la fase analítica manual y/o automatizado.

Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias.

Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

_					
Coo	rdın	acıo	nes	Inter	'nas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

	_													_	_				
ľ		n	n	r	d	Ì	n	a	C	ic	m	10	S	E	χt	Р	rr	۱a	S

• Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	DACUULED EN TECNOLOGÍA	Sí X No
Secundaria	X Bachiller	BACHILLER EN TECNOLOGÍA MÉDICA EN LABORATORIO CLÍNICO	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Título / Licenciatura	CENTRO	Sí X No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS
X Universitario X	Egresado Titulado		Sí X No
	Maestría ó Doctorado		
	Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno. C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X INIGURAS No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X INIGURAS NO aplica Básico INIGURAS NO APICA NO A
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno. C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X IDIOMAS No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X Portugués X Portugués X Francés X Francés X Francés X EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera.
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno. C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X IDIOMAS No aplica Básico Intermedio Avanzado Inglés X INTERMEDIO INTE
C. Conocimiento en Ofimática e idiomas: Nivel de dominio
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X Inglés X Excel X Portugués X Power point X Francés X Francés Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Nivel de dominio OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X Intermedio Avanzado Excel X Power point X Power point X Prancés X Intermedio Avanzado EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia Específica
OFIMÁTICA No aplica Básico Intermedio Avanzado Word X Inglés X Excel X Portugués X Power point X Francés X Francés Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Word X Inglés X Excel X Portugués X Francés X EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Excel X Power point X Francés X Francés X EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Power point X Francés X Francés X EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Experiencia General Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Experiencia mínima de cinco (05) años ejerciendo la carrera. Experiencia Específica
Experiencia Específica
A Nivel of the delicent and a second of the second of the second of the second of
A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante Auxiliar o Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Profesional Asistente Especialista Coordinador Departamento Director
Troicsional Especialista Coordinator Departamento Director
B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado:
Experiencia mínima de cinco (05) años desempeñando funciones similares al puesto.
C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:
SÍ , el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.
* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:
HABILIDADES Y COMPETENCIAS
Capacidad de organización, administración, trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al
ciudadano y comunicación asertiva/efectiva.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP26

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Denominación:	TÉCNICO/A EN ENFERMERÍA
Nombre del Puesto:	TÉCNICO/A EN ENFERMERÍA
Número de Puestos:	TREINTA Y TRES (33)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Funcional:	JEFE(A) DEL DEFANTAIVIENTO DE ENFENTIVERTA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades técnicas programadas en la atención integral, de acuerdo a las guías establecidas para la satisfacción de necesidades básicas del paciente del Hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO

Asistir en forma oportuna en la satisfacción de necesidades básicas del paciente, para brindar comodidad y confort. Realizar actividades de apoyo al médico y enfermera para la atención de los pacientes.

Realizar actividades de limpieza y desinfección concurrente y terminal de la unidad del paciente de acuerdo a las normas establecidas para el control de infecciones intrahospitalarias.

Conocer signos de alarma para brindar información a la enfermera y evitar complicaciones en el paciente.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas al puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas	
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.	
Coordinaciones Externas	
Ninguno.	

ΕΩΡΜΑCΙÓΝ ΑΓΑΒΕΜΙΓΑ

•	MINIACION A	CADLIVIIC	^				
A	. Formación Aca	ıdémica		B. Grado(s el puest	••	académica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incompleta Co	ompleta	Egresad	lo(a)		Sí X No
	Secundaria			Bachille	r	TÉCNICO/A EN ENFERMERÍA	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Título /	Licenciatura		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Especia	lidad		E. SERUMS
	Universitario			Egresado	Titulado		Sí X No
				Maestrí	a ó Doctorado		
				Egresado	Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales requei	ridos para e	el p	uesto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):			
(1) Uso	. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada): (1) Uso de EPP (2) Pieseguridad											
(2) Bios	(2) Bioseguridad											
(3) Limp	(3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales											
(4) Promoción de la salud												
, ,	(5) Atención Integral por etapas de vida											
Cursos de limpieza y desinfección de ambientes de Hospitalización, Cursos de lavado, limpieza y desinfección de												
instrumental.												
_	-			-		(Sí requieren do horas de capac				e 90 horas.		
C. Conocimie	anto an Ofi	mática a id	diomac									
c. conocinii	ento en on		e dominio					Nivel de	e dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
	по арпса		intermedio	Availzauu				Dasico	intermedio	Availzado		
Word		X			_	Inglés	X					
Excel		Х			_	Portugués	Х					
Power		Х				Francés	Χ					
point												
EVDEDIENC	1 A											
EXPERIENC	JA											
Experiencia G	eneral											
-		eral mínin	na de un (01) año como	Té	cnico/a en Ent	fermería er	el sector	público o pr	ivado.		
2/10/10/10/10	ia sora i gori		(0-	, 4.10 001110		<u> </u>			ражинее е р.			
Experiencia E	specífica											
Λ Nivel mínin	no del nuesto	n aue ce rea	uiere como e	vneriencia: v	a ca	ea en el sector p	úhlico o nriv	ado:				
	· -	_	aicie como e	1	u sc				,	_		
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi: Coordin	-	Jefe de Departa		Gerente o Director		
B. Tiempo de	experiencia i	requerido po	ara el puesto,	: ya sea en el	sec	tor público o pr	ivado:					
Experiencia	mínima de	un (01) añ	o desempeí	ĭando funci	one	es similares al	puesto.					
				// //			-					
C. Necesidad	de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:								
X Sí, el pues	to requiere cor	ntar con exper	iencia en el sect	or público.		NO , el pu	esto no requie	re contar con	experiencia en e	el sector público.		
* Tiempo de expe	eriencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equiva	lentes:								
Experiencia					el II	II-1						
* Otros aspectos	complemento	rins sohre el	requisito de ev	neriencia:								
Otros aspectos	complementa	11103 30016 61	requisito de ex	periencia.								
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS									
Adantahilida	ad análicic	atención	control cre	atividad ir	าทด	vación, planif	icación aut	ocontrol	comunicaci	n verhal		
cooperación					1110	vacion, pianin	icacion, aut		Comanicach	Jii verbai,		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP27

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

11:1.10 /:	DEDARTA AGAITO DE CARA AGUA
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Denominación:	TÉCNICO(A) EN FARMACIA
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) EN FARMACIA
Número de Puestos:	DOS (02)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMIENTO DE FARIMACIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo al registro, control y seguridad de productos farmacéuticos y otros insumos en otros establecimientos y afines, según las prescripciones y normas establecidas, para lograr una atención oportuna al paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar las actividades de facturación de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, según requerimiento, para una oportuna, eficiente y adecuada atención a los servicios y a los pacientes.

Ubicar y ordenar los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios ingresados al almacén Especializado de acuerdo al orden alfabético y fecha de vencimiento, para contar con un stock ordenado e idóneo, en cumplimiento de las normas vigentes.

Efectuar la reposición de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en forma oportuna y periódica según requerimiento del Químico Farmacéutico responsable, para la atención de los usuarios.

Apoyar al químico farmacéutico en el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Almacenamiento (Registro de temperatura, humedad, inventarios, recepción, distribución, etc.)

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

_	\sim		-		 _	_			-		-			
	•	. 1 -	4 B	ш			ш	_	PR	11		עיוו	^	

Coordinaciones Internas • Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia. Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

· Ninguno.

A. Formación Académica					. Grado(s)/situación a el puesto	cadémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	ı	Incompleta Co	ompleta		Egresado(a)		Sí X No
	Secundaria				Bachiller	TÉCNICO(A) EN FARMACIA	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			>	Título / Licenciatura		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especialidad		E. SERUMS
	Universitario				Egresado Titulado	,	Sí X No
					Maestría ó Doctorado		
					Egresado Titulado	x	

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie										
		as funcion	es del puest	:o: Buenas P	Prác	ticas de alma	cenamient	o, Oficina	a farmacéutio	ca, Cadena
de frio, entre	e otros.									
B. Programa	=			=						
Nota: Cada Ninguno.	curso de es _l	pecializacio	n debe tener	no menos ae	24	horas de capac	citacion y ios	diplomaad	os no menos a	e 90 horas.
Miliguilo.										
	05	/·· :								
C. Conocimie	ento en Ofi		diomas: e dominio					Nivel	de dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	X			
Excel		Х				Portugués	Х			
Power point		Х				Francés	Х			
EXPERIENC	.IA									
Experiencia G	ieneral									
Experiencia		dos (02) aí	ños ejercien	do la carrer	а рі	ofesional.				
Experiencia E	snecífica	_								_
-	-					, .				
				1	a se	a en el sector p	· <u> </u>		, –	
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi Coordir			e Área o tamento	Gerente of Director
B. Tiempo de d	experiencia r	requerido p	ara el puesto;	; ya sea en el	sec	tor público o pi	rivado:			
Experiencia	mínima de	dos (02) ai	ños desemp	eñando fun	cio	nes respecto	al puesto.			
C. Necesidad (de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:						
SÍ, el pues	to requiere con	itar con exper	riencia en el sect	or público.		NO, el pu	iesto no requie	re contar co	n experiencia en	el sector públi
* Tiempo de expe	eriencia en el p	ouesto <u>y/o fu</u>	nciones equiva	lentes:						
Experiencia					/el I	II-1				
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
				_			_			
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
Trabajo en e	equipo, cor	nportamie	ento ético, c	rientación	de	servicio al ciu	udadano, co	 omunicac	ión asertiva,	/efectiva y
proactividad	ł.									

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP28

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Denominación:	TÉCNICO(A) EN NUTRICIÓN
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) EN NUTRICIÓN
Número de Puestos:	DOS (02)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Dependencia Jerárquica	IFFF(A) DEL DEDARTAMENTO DE NUITRICIÓN Y DIFTÉTICA
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
Puestos que Supervisa:	NINGUNA

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades de apoyo en el desarrollo del tratamiento nutrioterapeútico y dietoterapia para contribuir a la prevención, mantenimiento y/o recuperación de su estado de nutrición y salud del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Servir las diferentes preparaciones en la bandeja de acuerdo con las Indicaciones de la nutricionista, asegurando buenas prácticas de manufactura.

Distribuir las bandejas servidas según indicadores dietéticos especificados por el profesional Nutricionista, brindando trato agradable a los pacientes hospitalizados con la finalidad de asegurar que el tratamiento nutricional contribuya en la recuperación de su salud; elevando el nivel de satisfacción.

Ejecutar procesos de recepción, almacenamiento, distribución de insumos y preparaciones de regímenes y fórmulas especializadas lácteas y enterales, aplicando el cumplimiento del BPH y BPM, para asegurar la inocuidad y garantizar mecanismos de seguridad sanitaria alimentaria para los pacientes hospitalizados, buscando la mejora continua y la satisfacción del usuario.

Elaborar indicadores dietéticos individuales para bandejas de pacientes, según indicación de la Licenciada en Nutrición respectiva.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Departamentos y Oficinas del Hospital Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas ● Ninguna

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a) TITULADOS EN CARRERAS	Sí X No
Secundaria	Bachiller TÉCNICAS EN NUTRICIÓN O CARRERAS TÉCNICAS EN SALUD	D. ¿Se requiere habilitación?
X Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura AFINES AL ORGANO Y CARGO	Sí X No
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	E. SERUMS
Universitario	Egresado Titulado	Sí X No
	Maestría ó Doctorado	
	Egresado Titulado	

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie			•	•	Ιpι	uesto (No requ	uieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relac	ionados a l	as funcion	es del puest	0.						
B. Programa Nota: Cada	-			•		(Sí requieren do horas de capac			-	e 90 horas.
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e i	diomas:							
		Nivel d	e dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	Χ			
Excel		Х								
Power		х								
point		^								
EVDEDIENC	1 A									
EXPERIENC	JA									
Experiencia G	eneral									
Indique la cant	idad total de	e años de e.	xperiencia la	boral ; ya sea	en	el sector públic	o o privado.			
Experiencia	mínima de	seis (06) n	neses ejercie	endo la carre	era	profesional.				
Experiencia E	snecífica									
-										
A. Tiempo de	•		•							
Experiencia	mínima de	seis (06) n	neses desem	ipeñando fu	ınci	iones respect	o al puesto.			
B. Tiempo req	uerido en el	sector púb	lico. En base (a la experienc	ia r	requerida para	el puesto (pa	rte A).		
Experiencia	mínima de	seis (06) m	neses en hos	pitales de n	ive	l III-1.				
C. Nivel mínin	no do nuosti	aua sa raa	uiara como a	vnariancia: w	a c c	na an al sactor i	núhlica a priv	ado:		
	· —	¬ ·	·		<i>u</i> 30					- .
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi	•	Jefe de . Departa		Gerente o Director
* Otros aspectos	complemento	⊐ ırios sohre el	requisito de ex							
Ninguno.	comprementa	1103 30010 01	requisito de ex	perrenera.						
80										
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS							
_		•	ento ético, c	rientación (de	servicio al ci	udadano, co	omunicaci	ón asertiva/	efectiva y
actitud para	ejercer la d	docencia.								

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO CÓDIGO: PP29

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS
Denominación:	TÉCNICO(A)
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A)
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMIENTO DE EMERGENCIA I COIDADOS CRÍTICOS
Puestos que Supervisa:	NINGUNA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo asistencial técnico y/o administrativo en los servicios de atención a los pacientes del Departamento de Emergencia en el Hospital Cayetano Heredia.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar labores asistenciales y/o administrativos a fin de brindar atención a los pacientes en apoyo de los profesionales médicos y de enfermería.

Brindar apoyo asistencial y el registro, control, seguridad y realización de los trámites administrativos para garantizar la continuidad de la atención en el servicio de emergencia, según las normas establecidas.

Brindar asistencia técnica durante el examen y tratamiento de los pacientes en la atención del servicio de emergencia.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COOR	DINAC	CIONES	PRINCI	PALES
------	-------	--------	---------------	--------------

Coordinaciones Internas
Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
Coordinaciones Externas
Ninguno.

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?	
Incompleta Completa	Egresado(a)	TÉCNICO (A) DE INSTITUTO	Sí X No
Secundaria	Bachiller	TÉCNICO(A) DE INSTITUTO SUPERIOR RELACIONADA A LAS CIENCIAS DE LA SALUD	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	CIENCIAS DE LA SALOD	Sí X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS
Universitario	Egresado Titulado		Sí X No
	Maestría ó Doctorado		
	Egresado Titulado		

proactividad.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie					l puesto ('No requ	ieren docum	entación su	stentada):	
Cursos relacionados a las funciones del puesto.										
3. Programa	s de especia	alización re	equeridos p	oara el pues	i to (Sí requ	iieren da	ocumentaciói	n sustentad	a):	
	curso de esp	pecialización	debe tener	no menos de	24 horas d	le capac	itación y los d	diplomados	no menos de	90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofii				I			NIS and also		
			dominio Intermedi						Intermedi	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	0	Avanzado	IDIC	MAS	No aplica	Básico	0	Avanzado
Word		X			l	glés	Х			
Excel Power		Х			Port	ugués				
point		Χ			Fra	ncés				
Experiencia mínima de cuatro (04) años ejerciendo la carrera técnica. Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Supervisor / Coordinador Departamento Gerente o Director										
<i>Experiencia</i>	-		•	•		•				
C. Necesidad	de contar cor	n experienci	a en el secto	r público:		-				
C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.										
Tiempo de expe										
Experiencia	mínima de	cuatro (04)	años traba	ijando en ur	n servicio	de eme	rgencia de	un hospita	l de nivel III	-1
Otros aspectos	complementa	rios sobre el r	equisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S							
Trabajo en e	equipo, con	nportamie	nto ético, c	rientación	de servici	o al ciu	udadano, co	municació	n asertiva/	efectiva v

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDICO, DD20	

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES						
Denominación:	TÉCNICO(A)						
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A)						
Número de Puestos:	UNO (01)						
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR	R IMÁGENES					
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR						
Puestos que Supervisa:	NINGUNA						
MISIÓN DEL PUESTO							
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ema administrativo hospitalario del Departamento, de az y eficiente de los procesos de la Institución.	e acuerdo a la normatividad					
FUNCIONES DEL PUESTO							
Atender y orientar a los usuarios int	ernos v externo con buen trato						
Agendamiento en las áreas de recep							
	de los datos ingresados en el SIGEHO.						
	s ecográficas en recepción (sigehadas).						
	de ecografía, como realizar el llamado del paciente, r	ecibir los materiales y darle					
las indicaciones previas al examen.		·					
Otras funciones asignadas por su jef	atura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.						
COORDINACIONES PRINCIPALES							
Coordinaciones Internas							
Departamentos y Servicios del H	ospital Nacional Cavetano Heredia.						
Coordinaciones Externas							
Ninguno.							
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeride el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?					
Incompleta Completa	Egresado(a)	Sí X No					
Secundaria	Bachiller Bachiller TÉCNICO(A) DE INSTITUTO SUPERIOR RELACIONADA A CIENCIAS DE LA SALUD	D. ¿Se requiere habilitación?					
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	Sí X No					
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	E. SERUMS					
Universitario	Egresado Titulado	Sí X No					

Maestría ó Doctorado

Titulado

Egresado

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):										
Conocimiento en manejo del Sistema SIGEHO, OVYAM Y RICS PACS										
concenimento en manejo dei oistenia orozno, o vinum i mes innes										
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e i	diomas:							
		Nivel d	e dominio					Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	Χ			
Excel		X				Portugués				
Power point		Х				Francés				
EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de tres (03) años ejerciendo la carrera técnica en el sector público y/o privado.										
Experiencia Específica										
A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Departamento Director										
	•			•		tor público o pr				
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños desemp	eñando fun	cio	nes respecto	al puesto.			
. Necesidad	de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:						
X Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.										
Tiempo de expe								la a a saide . I	datl 112 4	
Experiencia	minima de	tres (U3) a	nos trabajar	iao en un se	erv	icio de emerge	encia de un	nospital (de nivel III-1	
Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal y cooperación.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

	_
	1/
	7 /
1	

	PERFIL DE PUI	ESTO	CÓDIGO: PP31						
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
		AUE C							
Unidad Orgánica:		OFICINA DE COMUNICACIONES							
Denominación:	TÉCNICO/A								
Nombre del Puesto:	TÉCNICO/A								
Número de Puestos:	UNO (01)								
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE (COMUNICACIONES							
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE (COMUNICACIONES							
Puestos que Supervisa:	NINGUNA								
MISIÓN DEL PUESTO									
Realizar actividades de difusión y Heredia.	brindar apoyo en la atenció	n a los usuarios en el Hos	pital Nacional Cayetano						
FUNCIONES DEL PUESTO									
Ejecutar labores, vinculadas al área	de su competencia, con orier	ntación y atención a los usu	arios.						
Efectuar labores de aspecto informa									
Mantener actualizado el directorio									
Coordinar, atender y monitorear los	•								
Seguimiento de casos mediáticos qu									
Otras funciones que le asigne la jefa		a imagen institucional.							
	.,								
COORDINACIONES PRINCIPALES									
Coordinaciones Internas									
 Departamentos y Oficinas del Ho 	ospital Nacional Cayetano He	redia.							
Coordinaciones Externas									
Minsa y otras IPRESS									
FORMACIÓN ACADÉMICA									
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	démica y estudios requeridos	C. ¿Se requiere colegiatura?						
Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí X N						
Secundaria	Bachiller	Titulado en carreras técnica: salud ó afines relacionadas a	D :Co requiere						
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	cargo.	Sí X M						
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS						
Universitario	Egresado Titulado		Sí X N						
	Maestría ó Doctorado								

Egresado

Titulado

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	ntos técnic	os principa	ales requerio	dos para el p	oue	esto (No requie	ren documer	ntación sust	entada):	
Cursos relaci	onados a la	s funcione	s del puesto	•						
Cursos de ma	anejo de Bu	en Trato a	l Usuario							
B. Programas	-		-	-		sí requieren doc oras de capacit				0 horas.
-						,	, ,			
C. Conocimie	nto on Ofin	nática a id	ioması							
c. Conocimie	nto en Olir		omas: e dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Word		X				Inglés	X			
Excel		X								
Power point		X								
EXPERIENC	Α									
Experiencia r B. Tiempo requ Experiencia r	dad total de unínima de uninima d	equerida po un (01) año un (01) año ector públia un (01) año	ara el puesto o en cargos o co. En base a o en establec	en la función o funciones si la experiencia imientos de	prole re	rivado. o materia. ilares al puest querida para el ilud.	puesto (part			
C. Nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Especialista Supervisor / Coordinador Departamento Director * Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:										
Ninguno.										
HABILIDAD	ES Y COMI	PETENCIA	S							
Trabajo en e comunicació			-			orientación d empatía.	le servicio a	al usuario	interno y e	xterno,

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO:	PP32

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Orgánica:	OFICINA DE ESTADÍSTICA	E INFORMÁTICA	
Denominación:	TÉCNICO(A)		
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A)		
Número de Puestos:	UNO (01)		
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL OFICINA DE E	STADÍSTICA E INFORMÁTICA	
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DEL OFICINA DE E	STADÍSTICA E INFORMÁTICA	
Puestos que Supervisa:	NINGUNA		
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar apoyo asistencial técnico en	la atención a los pacientes	s en el Hospital Nacional Cayetano I	Heredia.
FUNCIONES DEL PUESTO			
Efectuar procedimientos asistencial pacientes.	es y administrativos, en pre	eparar Historias Clínicas para la ate	nción de los
Realizar los procesos técnicos de la cregulares	especialidad como la inscri	pción de pacientes nuevos y recepc	ción de los
Participar en el proceso de recolecci	ión, procesamiento de dato	os, consolidación, evaluación	
Brindar apoyo al registro, control y s	seguridad de los pacientes	en establecimientos y afines, segúr	n las
prescripciones y normas establecida			
Apoyar las actividades de promoción	-		
Otras funciones asignadas por su jef	atura inmediata.		
COORDINA CIONES PRINCIPALES			
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
Oficina de Estadística e Informática.			
Coordinaciones Externas			
Ninguno.			
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
	5 6 1 / M to 1/		
A. Formación Académica	el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	TÉCNICO/A) DE INICTITUTO	Sí X No
Secundaria	Bachiller	TÉCNICO(A) DE INSTITUTO SUPERIOR RELACIONADA A LAS CIENCIAS DE LA SALUD	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	CILINCIAS DE LA SALUD	Sí X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS
Universitario	Egresado Titulado		Sí X No
	Maestría ó Doctorado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales reque	ridos para e	el pu	u esto (No requ	ieren docum	entac <u>ión s</u> ı	ıstenta <u>da</u>):	
Cursos relac	ionados a la	as funcione	s del puest	٥٠.						
D Drograma	- da acnaci	i-li-caián r	- ~	al nuav	-+- /	/C/ioron de		tontac	J \ .	
B. Programa Nota: Cada	-			-		isi requieren ac horas de capac				90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	liomas:							
			dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	Х			
Excel		Х			1 [Portugués				
Power		Х				Francés				
point		<u> </u>			JL					
EXPERIENC	IA									
Experiencia G		(01) año		o la carrera ⁽	+ácr	nica en el sect	or público i	·/o privad		
Expeniencia	Illillillia uc	uli (O1) ano) ejercienac	J la Carrera u	leci	IICa en ei seci	or publico	//U privau	0.	
Experiencia E	specífica									
A. Nivel mínin	no del puesto	o que se requ	uiere como e	xperiencia; y	ıa se	a en el sector p	público o priv	ado:		
Practican	nte	Auxiliar o		Analista /		Supervi	sor /	Jefe de	Área o	Gerente o
Profesion	nal	Asistente		Especialista		Coordin	ador	Departa	mento	Director
B. Tiempo de	experiencia r	requerido pa	ıra el puesto	; ya sea en el	l sec	tor público o pr	rivado:			
C. Necesidad	de contar co	n experiencio	a en el secto	r público:						
			. ,			П.,				
SI, el pues	sto requiere con	ıtar con experie	encia en el sect	tor público.		NO, ei pu	iesto no requiei	re contar con	experiencia en e	l sector públic
* Tiempo de expe	eriencia en el p	วนesto y/o fun	nciones equiva	ılentes:						
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el r	equisito de ex	cperiencia:						
HABILIDAD	IFS V COM	DETENCIA								
						entes, y resolver cesidades del in		eficiente.		
- Trabajo en e		II la IIIIOIIIIao.	TOTI GO TOTTIG	adaptada a las	3110	ocoluados doi	terioutor.			
- Actitud de or	rientación y at	ención al usua	ario interno y	externo						

- Compromiso
- Dinámico(a)
- Responsable
- Comunicación fluida
- Capacidad de innovación y aprendizaje

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

-cc	וטו	CO	٠ D	D2:	2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN								
Denominación:	TÉCNICO/A								
Nombre del Puesto:	TÉCNICO/A								
Número de Puestos:	DOS (02)								
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN								
Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES									
Puestos que Supervisa:	NINGUNA								
MISIÓN DEL PUESTO									
Brindar apoyo asistencial técnico en	la atención a los pacientes en el Hospital Nacional Cayetano F	leredia.							
FUNCIONES DEL PUESTO									
Ejecutar labores asistenciales sen institucionales.	cillas a fin de brindar atención a los pacientes en apoyo	a los objetivos							
	enimiento eléctrico, mecánico en el hospital.								
	en la ejecución de labores relacionadas a servicios generales.								
Efectuar labores auxiliares en la rev	sión y reparación de equipos y/o instalaciones eléctricas.								
Llenar correctamente el Informe Té	cnico que sustente la actividad realizada en el día.								
Otras funciones asignadas por su jo	efatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asig	nadas por norma							
expresa.									
COORDINACIONES PRINCIPALES									
Coordinaciones Internas									
Departamentos y Servicios del H	ospital Nacional Cayetano Heredia.								
Condination - Estamo									
Coordinaciones Externas									
Ninguno.									
FORMACIÓN ACADÉMICA									
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?							
Incompleta Completa	Egresado(a)	Sí X No							
	TÉCNICO(A) DE INSTITUTO	D. ¿Se requiere							
Secundaria	Bachiller SUPERIOR RELACIONADA A LAS CIENCIAS DE LA SALUD	habilitación?							
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	Sí X No							
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	E. SERUMS							
Universitario	Egresado Titulado	Sí X No							

Maestría ó Doctorado

Titulado

Egresado

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princir	oales requer	idos para e	l p	u esto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relac						, ,			,	
_	-			-		(Sí requieren do horas de capac				90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi				<u> </u>					
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	e dominio Intermedio	Avanzado	1	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	140 арпса	X	intermedio	Avaiizauo		Inglés	Х	Basico	intermedio	Availzado
Excel		X				Portugués				
Power point		Х				Francés				
EXPERIENC Experiencia 6	_									
Experiencia G Experiencia		un (01) añ	o eierciendo	o la carrera e	en e	el sector públic	o v/o privad	lo.		
Experiencia E	specífica					ea en el sector p				
Practican		Auxiliar o		Analista /		Supervis		Jefe de		Gerente o
Profesion		Asistente		Especialista		Coordin	<u> </u>	Departa	mento	Director
						tor público o pr				
Experiencia	minima de	un (OI) an	o en cargos	o tunciones	SII	milares en el s	ector public	co y/o priv	/ado.	
C. Necesidad (de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:						
SÍ, el pues	to requiere cor	ntar con exper	riencia en el sect	or público.		NO, el pu	esto no requiei	re contar con	experiencia en e	l sector público.
* Tiempo de expe	riencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equiva	lentes:						
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HARILIDAD	FS Y COM	PETENCIA	Δς							

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión, comportamiento ético, orientación de servicio al usuario interno y externo, comunicación asertiva/efectiva, organización y control de los recursos asignados.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP34

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN
Denominación:	CONDUCTOR DE AMBULANCIA
Nombre del Puesto:	CONDUCTOR DE AMBULANCIA
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Trabajo en equipo constante, movilización permanente de pacientes a la ambulancia, para el traslado o referencias a otras instituciones médicas para una mejor atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.

Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.

Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.

Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.

Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento.

Salvaguardar la integridad material y equipo médico de la ambulancia.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.
- Central de ambulancia, médico de guardia y con los paramédicos asignados al traslado de pacientes.

Coordinaciones Externas

• Realizar traslado adecuado de pacientes a Instituciones de mayor complejidad.

A.	Formación Académica	B. Grado(s)/situación aca el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	TITULADO EN LAS CARRERAS TÉCNICAS EN ENFERMERÍA O	Sí X No
	Secundaria	Bachiller	ACREDITAR EXPERIENCIA EN EL MANEJO DE AMBULANCIA NO	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura	MENOR DE CINCO (05) AÑOS.	Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS
	Universitario	Egresado Titulado		Sí X No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

						uesto (No requ rte básico de				Primeros
Auxilios y Tra				10183 611. 30	γро	rte basico de	vida, sopol	te basico	ue mauma,	
Nota: Cada	a curso de es _l	pecializació	n debe tener	-		(Sí requieren do horas de capac				e 90 horas.
Licencia de o	conducir pr	ofesional	A-2 B.							
C. Conocimie	ento en Ofi		diomas: e dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х			1	Inglés	Х			
Excel		Х				Portugués				
Power point		Х			$] \mid$	Francés				
EXPERIENC	CIA .									
Experiencia G	ieneral									
Experiencia	mínima de	un (01) añ	o ejerciendo	o la carrera	en e	el sector públic	o y/o privac	lo.		
Experiencia E	specífica									
A. Nivel mínin	no del puesto	o que se req	uiere como e	experiencia; y	a se	ra en el sector p	úblico o priv	ado:		
Practican Profesion	nte	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi: Coordin	sor /	Jefe de <i>l</i> Departa		Gerente Director
B. Tiempo de	experiencia ı	requerido p	ara el puesto,	; ya sea en el	l sec	tor público o pr	rivado:			
						manejo de am				
C. Necesidad (de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:						
		·		•						
SÍ, el pues	to requiere con	ıtar con exper	riencia en el sect	tor público.		NO, el pu	iesto no requie	re contar con	experiencia en e	el sector públi
* Tiempo de expe	eriencia en el <u>r</u>	ouesto y/o fu	nciones equiva	ılentes:						
* Otros aspectos	complementa	ırios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HADILIDAD	TE V COM	DETENICI	A.C.							
HABILIDAD	ES Y COIVI	PETENCIA	45							
Trabajo en	equipo y b	ajo presić	ົກ, comport	tamiento ét	tico	, orientación	de servicio	al usuar	io interno y	/ externo
comunicació	/n asertiva	efectiva, c	organización	ı y control d	le lc	s recursos asi	gnados.			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP35

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE MED	ICINA FISICA Y REHABILITACION							
Denominación: AUXILIAR ASISTENCIAL									
Nombre del Puesto: AUXILIAR ASISTENCIAL									
Número de Puestos: UNO (01)									
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMEN	NTO DE MEDICINA FISICA Y REHABI	LITACION						
Dependencia Jerárquica Funcional: Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION									
Puestos que Supervisa: NINGUNA									
MISIÓN DEL PUESTO									
Brindar apoyo asistencial en la aten	ción a los pacientes en el H	ospital Nacional Cayetano Heredia.							
FUNCIONES DEL PUESTO									
Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones.									
Efectuar labores auxiliares de apoyo									
	Efectuar labores auxiliares en la atención para pacientes y personal asistencial de acuerdo con indicaciones								
Otras funciones asignadas por su jef	fatura inmediata, relaciona	das a la misión del puesto en medio	cina física.						
COORDINACIONES PRINCIPALES									
Coordinaciones Internas									
Jefatura del Departamento de Medi	icina Física y Rehabilitación								
Coordinaciones Externas									
Ninguno.									
FORMACIÓN ACADÉMICA									
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?						
Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí X No						
Secundaria	Bachiller	SECUNDARIA COMPLETA Y/O EGRESADO TECNICO	D. ¿Se requiere habilitación?						
Técnica Básica X	X Título / Licenciatura		Sí X No						
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS						
Universitario	Egresado Titulado		Sí X No						

Maestría ó Doctorado

Titulado

Egresado

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimi	entos técni	cos princip	oales requei	ridos para e	Ιp	uesto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relac	ionados a l	as funcion	es del puest	О.		-				
_	-			-		(Sí requieren do horas de capac			•	90 horas
Ninguno.	curso ac es	occianzació.	ir debe terrer	no menos de		nords de capac	rtacion y 103	агртоттицоз	, 110 11101103 40	. 50 1101431
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:							
		Nivel de	e dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	Х			
Excel		Х				Portugués				
Power point		Х				Francés				
<u>'</u>		l .	I.	I.						
EXPERIENC	CIA									
Experiencia G	eneral									
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños ejercien	ido la carrer	a t	écnica en el se	ector públic	o y/o priva	ado.	
Experiencia E	specífica									
•	-	aua sa raa	uiere como e	vnariancia: v	~ c/	ea en el sector p	víhlica a priv	ado:		
	· <u> </u>		uiere como e		<i>J</i> 30		· <u> </u>			٦
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi: Coordin	-	Jefe de A Departa		Gerente o Director
B. Tiempo de	experiencia i	requerido po	ara el puesto,	; ya sea en el	sec	ctor público o pr	rivado:			
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños desemp	eñando fun	cio	nes respecto a	al puesto.			
C. Necesidad	de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:						
X Sí, el pues	sto requiere cor	ntar con exper	iencia en el sect	tor público.		NO, el pu	iesto no requie	re contar con	experiencia en e	el sector público
* Tiempo de expe		,. ,								
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños en hosp	itales de niv	⁄el	III-1 y MINSA.				
* Otros aspectos	complementa	irios sobre el	requisito de ex	periencia:						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, comportamiento ético, orientación de servicio al ciudadano, comunicación asertiva/efectiva y actitud proactiva.

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

,					
\mathcal{C}	וחו	ദവ	· P	ÞЗ	ล

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE AI	DMINISTRACIÓN	
Denominación:	AUXILIAR ASISTENCIAL		
Nombre del Puesto:	AUXILIAR ASISTENCIAL		
Número de Puestos:	UNO (01)		
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA EJI	ECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE	SERVICIOS GENERALES Y MANTEN	IIMIENTO
Puestos que Supervisa:	NINGUNO		
MISIÓN DEL PUESTO			
Efectuar labores auxiliares de mante	enimiento: correctivo v pre	ventivo de equipos hospitalarios.	
FUNCIONES DEL PUESTO	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
FONCIONES DEL FOESTO			
Efectuar labores auxiliares de apoyo hospitalarios.	en el servicio de mantenir	niento preventivo y correctivo de e	equipos
Efectuar labores auxiliares de apoyo	en la programación del m	antenimiento de equipos hospitala	rios.
Efectuar labores auxiliares en la pre rendimiento de equipos hospitalario		stadística y otros reportes relaciona	ados sobre el
Otras funciones asignadas por su jef		a las funciones del cargo o asignac	las por norma
expresa.		a ia	
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
Departamentos y Servicios del H	ospital Nacional Cayetano	Heredia.	
Coordinaciones Externas			
Ninguno.			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		Sí X No
X Secundaria X	Bachiller	Secundaria completa y/o estudios de carreras técnicas	D. ¿Se requiere habilitación?
X Técnica Básica X X	X Título / Licenciatura	relacionadas con las funciones	Sí X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad		E. SERUMS
Universitario	Egresado Titulado		Sí X No
	Manatuía é Dantauada		

Egresado

Titulado

recursos asignados.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	FNTOS									
		*				-1			.,	,
A. Conc Cursos relac					ara	el puesto (N	o requieren a	ocumentac	ion sustenta	10):
Cursos relac	ionados a r	as runcione	s dei puest	.0.						
Programa	s do osposi	alización re	aguaridas r	aara ol nuoc	+o /	(Cí roquioron de	sumantació:	a sustantad	a)•	
_	=			=		'Sí requieren do horas de capac				e 90 horas.
Ninguno.	,					,		· ·		
. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	iomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedi o	Avanzado
Word		Х			-	Inglés	Х			
Excel		Х			-	Portugués				
Power point		Х				Francés				
point					l L					·
EXPERIENC	IA									
xperiencia G		(01) 256	. oioreionde		- ć o r	nica en el sect	or público i	/a privade		
Ехрепенсіа	illillillia ue	uii (O1) aiic	ejercienuc	Jia Callela i	leci	iica eii ei sect	or publico y	//O privaut	J.	
xperiencia E	specífica									
A. Nivel	mínimo del	puesto que s	se requiere c	omo experier	ncia;	ya sea en el se	ector público	o privado:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /		Supervi	sor /	Jefe de Á	Área o	Gerente d
Profesion	nal	Asistente		Especialista		Coordin	ador	Departai		Director
. Tiempo de	experiencia i	requerido pa	ra el puesto,	; ya sea en el	sec	tor público o pi	rivado:			
						s respecto al				
. Necesidad (de contar co	n experiencio	a en el secto	r público:						
				, p						
X Sí, el pues	to requiere cor	ntar con experi	encia en el sect	tor público.		NO, el pu	iesto no requier	e contar con e	experiencia en e	el sector públi
Tiempo de expe	eriencia en el _l	ouesto y/o fun	ciones equiva	lentes:						
Otros aspectos	complementa	ırios sobre el r	equisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	S							
Trabajo en	equipo y k	pajo presió	n, comport	amiento ét	ico,	, orientación	de servicio	al usuari	o interno y	externo,

comunicación asertiva/efectiva, capacidad de coordinación y orientación a resultados, organización y control de los

Dependencia Jerárquica

Puestos que Supervisa:

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP3	7

Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN
Denominación:	AUXILIAR ASISTENCIAL
Nombre del Puesto:	AUXILIAR ASISTENCIAL
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

JEFE(A) DE LA OFICINA DE ECONOMÍA

MISIÓN DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades enfocadas en brindar una atención eficaz y eficiente a todos los pacientes que acuden a la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar el cobro al público usuario por los diferentes conceptos y que brinde el hospital de acuerdo al tarifario establecido.

Orientar al usuario para los procedimientos de devoluciones.

Funcional:

NINGUNO

Efectuar devoluciones a los Usuarios por procedimientos no atendidos según los formatos de devolución.

Realizar la verificación documentaria al inicio y termino de sus labores, controlando que la numeración correlativa de las boletas sea el correcto.

Controlar que el material asignado al cambio de turno sea el adecuado para el desarrollo de sus actividades.

Cumplir con la entrega del dinero recaudado de manera detallada y oportuna en su turno asignado.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Departamentos y Oficinas del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

FC	KIVIACION A	CADEIV	IICA				
Α.	Formación Ac	cadémica	1	B. Grado(cadémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
		Incomplet	a Completa	Egresa	do(a)	SECUNDARIA COMPLETA Y/O TITULO TECNICO A NOMBRE DE LA	Sí X No
X	Secundaria		X	Bachill	er	NACION RELACIONADO A RELACIONADOS A CONTABILIDAD	D. ¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X Título	/ Licenciatura	Y FINANZAS.	Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Especi	alidad		E. SERUMS
	Universitario			Egresad	o Titulado		Sí X No
				Maest	ría ó Doctorado		
				Egresad	o Titulado		

capacidad de análisis.

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimi	entos técnio	cos princir	ales reque	ridos para e	l pue	esto (No regu	iieren docum	entación su	stentada):	
	lacionados			nace para e		1110 1090				
Conocimi	ento de sis	temas ad	lministrativ	0.						
B. Programa						ií requieren do oras de capac				a 00 horas
Ninguno.	i cuiso de esp	Jeciunzacio:	ii debe terier	no menos de	24 11	orus de capac	itucion y los i	uipioiiiuuos	no menos de	: 90 Horus.
11111641101										
C. Conocimi	ento en Ofi	mática a id	diomas							
c. Conociniii	ento en On		e dominio					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	X			
Excel		Х				Portugués				
Power		Х				Francés				
point					l L					
Experiencia G										
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños ejercien	ido la carrer	a téo	cnica en el se	ector públic	o y/o priva	ado.	
Experiencia E	•									
A. Nivel mínin	no del puesto 	o que se req _	uiere como e	xperiencia; y	a sea	en el sector p 	oúblico o privi			_
Practican Profesion		Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista		Supervi Coordir	•	Jefe de <i>l</i> Departa		Gerente o Director
B. Tiempo de	experiencia i	equerido p	ara el puesto,	; ya sea en el	secto	or público o pi	rivado:			
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños desemp	eñando fun	cion	es respecto	al puesto.			
C. Necesidad	de contar coi	n experienc	ia en el secto	r núblico:						
	ac comun co.	· crip cricino		, puoneer	Г					
X SÍ, el pues	to requiere con	tar con exper	iencia en el sect	tor público.		NO, el pu	iesto no requiei	re contar con	experiencia en e	el sector públic
* Tiempo de expe	eriencia en el p	ouesto y/o fu	nciones equiva	lentes:						
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños en hosp	itales de niv	el III	-1.				
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCI/	AS							

Trabajo en equipo, comportamiento ético, manejo de habilidades sociales, tolerancia a la presión, comunicaciones y

Hospital Nacional Cavetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP38

IDENTIFICACION DEL PUEST

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Denominación:	TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Nombre del Puesto:	TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL DEPARTAMENTO DE DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES
Funcional:	JEFE(A) DEL DEPARTAMMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo al sistema administrativo de la Oficina o Departamento, de acuerdo a la normatividad vigente, orientado al desarrollo eficaz y eficiente de los procesos de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Apoyar en la coordinación de actividades administrativas, siguiendo instrucciones generales del especialista.

Descargar los documentos al Sistema de Trámite Documentario con el fin hacer seguimiento a la documentación.

Registrar, clasificar, ordenar y archivar la documentación emitida y/o recibida en la Oficina o Departamento, para el manejo y funcionamiento oportuno de los mismos.

Apoyar en el desarrollo de las actividades logísticas relacionados con la programación y requerimiento de los materiales y equipo de la Oficina o Departamento.

Transcripción de exámenes ecográficos y radiológicos.

Programación de CITS en el SIGEHO Y RISC PACS.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Cayetano Heredia.

C	oor	dina	cion	ies	Exter	nas

Ninguno.

A. Formación A	Académica	B. Grado(s)/situación ac el puesto	adémica y estudios requeridos para	C. ¿Se requiere colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	TÍTULO TÉCNICO DE INSTITUTO SUPERIOR O ESTUDIOS	Sí X No
Secundaria		X Bachiller	UNIVERSITARIOS (concluidos ofimática, computación,	D. ¿Se requiere habilitación?
Técnica Básica (1 ó 2 años)		X Título / Licenciatura	administración, Contabilidad, Finanzas u otros afines relacionados al cargo)	Sí X No
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	r X	Especialidad		E. SERUMS
X Universitario	X	Egresado Titulado		Sí X No
		Maestría ó Doctorado		
		Egresado Titulado		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

			pales requei	ridos para e	l puesto (No requ	ieren docum	entación :	sustentada):	
Conocimien									
Conocimien	to en mane	jo del Sist	ema SIGA y	Trámite Do	cumentario.				
•	-		-	-	to (Sí requieren do 24 horas de capac			•	e 90 horas.
C. Conocimi	ento en Ofi	mática e i	diomas:						
			e dominio				Nivel	de dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х			Inglés	Х			
Excel		Х			Portugués				
Power point		Х			Francés				
EXPERIENCE Experiencia G Experiencia	ieneral	tres (03) a	ños ejercien	do la carrer	a técnica en el se	ector públic	co y/o pri	vado.	
A. <i>Nivel mínin</i> Practicar Profesior	no del puesto	Auxiliar o		<i>xperiencia; yo</i> Analista / Especialista	sea en el sector p Supervi Coordin	sor /	Jefe de	e Área o tamento	Gerente Director
				•	sector público o pr ciones similares a				
Sí, el pues * Tiempo de expe Experiencia	ito requiere con eriencia en el p	ntar con expe ouesto y/o fu	riencia en el sect nciones equiva	or público. Jentes:		uesto no requie	re contar co	n experiencia en	el sector públ
* Otros aspectos Ninguno.			<u> </u>						
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS						
Adaptabilida cooperación		atención,	control, cre	atividad, inr	novación, planifi	cación, aut	ocontrol,	comunicació	n verbal y

le Prestaciones y

Hospital Nacional
Seguramiento en Salud

Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO CÓDIGO: PP39

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
Unidad Orgánica:	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA								
Denominación:	TÉCNICO(A) ADMINISTRATIVO								
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) ADMINISTRATIVO								
Número de Puestos:	DOS (02)								
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DEL OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA								
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DEL OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA								
Funcional:	JEFE(A) DEL OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA								
Puestos que Supervisa:	NINGUNO								

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades relacionados al sistema administrativo, estadístico e informático de la Oficina de Estadística e Informática, de acuerdo a la normativa vigente, orientado al desarrollo eficaz y eficiente de los procesos de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Apoyar a las instancias que lo requieran en la conformidad para la adquisición y mantenimiento de hardware, software y diferentes servicios informáticos. Apoyar en la elaboración de los manuales sobre el uso de los sistemas de los procesamientos de datos.

Absolver consultas relacionadas con el campo de su competencia. Mantener actualizado el inventario de equipos de cómputo.

Aplicar mecanismos de seguridad interna para salvaguardar los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad. Capacitar y asistir a los usuarios en el uso de los equipos de cómputo.

Orientar al usuario interno y externo sobre gestiones a realizar y situaciones de documentos de la Oficina de Estadística e Informática. Participar en la elaboración de normas, procedimientos, reglamentos, directivas y otros relacionados al sistema informativo de la Oficina de Estadística e Informática.

Efectuar el requerimiento, almacenamiento y distribución de materiales. Dar información sobre la situación de los expedientes a su atención. Colaboración en proyectos de investigación y desarrollo tecnológicos.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata.

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones Internas
Unidad Funcional de Informática .

Coordinaciones Externas										
Ninguno.										
FORMACIÓN ACADÉMICA										
A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Se requiere colegiatura?								
Incompleta Completa	Egresado(a) TITULO A NOMBRE DE LA NACION EN CARRERAS TÉCNICAS O	Sí X No								
Secundaria	Bachiller ESTUDIOS UNIVERSITARIOS NO MENOR A 6 SEMESTRES	D. ¿Se requiere habilitación?								
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título / Licenciatura ACADÉMICOS EN LAS CARRERAS DE INGENIERIA EN SISTEMAS E INFORMATICA, COMPUTACION INFORMATICA, ESTADISTICA E INFORMATICA U OTROS AFINES.	Sí X No								
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	Especialidad	E. SERUMS								
Universitario	Egresado Titulado	Sí X No								
	Maestría ó Doctorado									
	Egresado Titulado									

- Capacidad de innovación y aprendizaje

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS									
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):									
Cursos relacionados a las funciones del puesto.									
B. Programa	s de especi	alización ı	equeridos p	oara el pues	to (Sí requieren do	ocumentació	n sustentad	la):	
	curso de es _l	pecializació	n debe tener	no menos de	24 horas de capac	itación y los	diplomados	s no menos de	? 90 horas.
Ninguno.									
C. Conocimie	ento en Ofi						Nivol de	- dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	e dominio Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	140 aprica	X	intermedic	Availedad	Inglés	Х	Dasico	Intermedia	Avuileudo
Excel		X			Portugués				
Power		v			Francés				
point		Х			Frances				
EVERNIENC	1.6								
EXPERIENC	IA								
xperiencia G	eneral								
Experiencia	mínima de	tres (03) a	ños ejercien	ido la carrer	a técnica en el se	ector públic	o y/o priv	ado.	
A. Nivel minim Practican Profesion	no del puesto	Auxiliar o		xperiencia; yo Analista / Especialista	a sea en el sector p Supervi Coordin	sor /	ado: Jefe de Departa		Gerente d
					sector público o pr				
Experiencia	mínima de	uno (01) a	ño en cargo	s o funcione	es similares en el	sector púb	lico y/o pr	ivado.	
C. Necesidad	de contar co	n experienc	ia en el secto	r público:					
X SÍ, el pues	to requiere cor	ntar con expe	riencia en el sect	tor público.	NO, el pu	iesto no requie	re contar con	experiencia en e	el sector públic
Tiempo de expe			•						
Experiencia	mínima de	seis (06) n	neses desen	npeñando fu	ınciones similare	s o atines e	n el secto	r público	
Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:					
HABILIDAD	ES Y COM	PETENCIA	AS						
Ser canaz d	e comprende	r lae circune	tanciae v probl	emas de los n	acientes, y resolverl	os de forma e	ficiente		
					s necesidades del in		iliciente.		
- Trabajo en e		., .							
 Actitud de or Compromiso 	•	encion al usi	uario interno y	externo					
- Dinámico(a)	•								
- Responsable									
- Comunicació	on fluida								

de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud
Cay

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

PUESTO CÓDIGO: PP40

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	OFICINA DE COMUNICACIONES					
Denominación:	TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO					
Nombre del Puesto:	TÉCNICO/A ADMINISTRATIVO					
Número de Puestos	DOS (02)					
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES					
Dependencia Jerárquica	IEEE/A) DE LA OFICINIA DE COMUNICACIONES					
Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES					
Puestos que Supervisa:	NINGUNO					

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de aspecto comunicacional, orientadas a la difusión y promoción de los servicios de salud en beneficio de la población y la institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.

Mantener actualizado el directorio institucional y telefónico de la institución.

Coordinar, atender y monitorear los casos mediáticos, actividades de los departamentos, servicios y oficinas.

Apoyar en la recopilación de información administrativa.

Hacer el registro fotográfico de las actividades de la institución.

Monitorear los medios de comunicación para proteger la imagen institucional, apoyar actividades protocolares.

Apoyo en la elaboración de actividades relacionadas a efemérides

Mantener actualizada la plataforma gob.pe

Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Instituciones del Minsa y sus IPRESS, Municipalidades, PNP, entre otras

A. Formación Académica					Grado(s), el puesto		C. ¿Se requiere colegiatura?			
	Incompleta Completa			Egresado	o(a)		Titulado en carreras técnicas y/o estudios universitarios no		Sí X No	
	Secundaria			X	Bachiller			menor a 6 semestres		¿Se requiere habilitación?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			X	X Título / Licenciatura		atura	Comunicaciones, Relaciones Públicas, Marketing u otros afines relacionados al cargo.		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especiali	dad				D. SERUMS
X	Universitario		X		Egresado		Titulado			Sí X No
					Maestría	docto	rado			
					Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS

A. Conocimie	entos técnic	os principa	les requeri	dos para el _l	pues	to (No requie	ren docume	ntación su	stentada):	
Cursos relaci	ionados a la	s funciones	del puesto							
Conocimiento de herramientas de monitoreo de redes sociales										
Conocimient	o y manejo	de las herr	amientas de	el portal GO	B.PE					
B. Programas	-			-					a): no menos de	90 horas.
Ninguno.						as as supersi	<u>,</u>	<i>p.o</i>		30
		_								
C. Conocimie	nto en Ofin									
OFINAÉTICA	A1 11		dominio			IDIONAAC	AL II	1	le dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X				Inglés	Х			
Excel		X			-					
PowerPoint		Х								
EXPERIENC	1 A									
Experiencia G Indique la canti Experiencia r Experiencia Es	dad total de mínima de t	res (03) año	os en labore	es administra	ativa	s en el secto		o privad	0.	
A. Tiempo de e	experiencia r	equerida pa	ra el puesto	en la función	o la n	nateria.				
B. Tiempo requ	uerido en el s	ector públic	c o . En base a	la experiencia	requ	erida para el	puesto (par	te A).		
C. Nivel minim Practicant Profesion * Otros aspectos	te al X	Auxiliar o Asistente		Analista / Especialista	sea e	n el sector pú Superviso Coordina	or/	do: Jefe de A Departa		Gerente o Director
Experiencia					nicos)				
HABILIDAD	ES Y COMF	PETENCIAS	S							
Trabajo en e	quipo y bajo	presión, o	comportami	ento ético, o	comu	ınicación as	ertiva / efec	ctiva.		

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP41

IDENTIFICACION DEL I	PUESTO
----------------------	--------

Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN						
Denominación:	TÉCNICO/A EN SERVICIOS GENERALES						
Nombre del Puesto:	TÉCNICO/A EN SERVICIOS GENERALES						
Número de Puestos:	UNO (01)						
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN						
Dependencia Jerárquica	IEEE/A) DE LA OFICINA DE SEDVICIOS CENEDALES VAAANTENIAMENTO						
Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO						
Puestos que Supervisa:	NINGUNO						

MISIÓN DEL PUESTO

Mantener en buenas condiciones los muebles y enseres metal mecánicos y equipos, para la comodidad de los pacientes y el personal administrativo y asistencial de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar trabajos sencillos de gasfitería, carpintería, metal mecánica, pintura y similares.

Realizar obras de albañilería, levantando cimientos, paredes y otras estructuras de ladrillo y/o cemento.

Trasladar y acomodar muebles, materiales y otros.

Apoyar en la recepción o despacho de materiales y bienes.

Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias.

Velar por el mantenimiento y su adecuado uso de los equipos y materiales del taller.

Reparar por medios de soldaduras los mobiliarios de metal.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

ΕΩΡΜΑCΙÓΝ ΑΓΑΡΕΜΙΓΑ

_										
Α	. Formación Aca	démica			Grado(s), el puesto		ación aca	adémica y estudios requeridos para	С	. ¿Se requiere colegiatura?
Incompleta Completa				Egresado	o(a)		TITULADO EN CARRERAS		Sí X No	
	Secundaria				Bachiller			TECNICAS QUE SEA AFINES A LAS FUNCIONES DEL ÓRGANO	D). ¿Se requiere habilitación?
X	Técnica Básica (1 ó 2 años)		X	X	Título / L	icenc	iatura	Y CARGO		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especiali	dad			E	. SERUMS
	Universitario				Egresado		Titulado			Sí X No
					Maestría	ó Do	ctorado			
					Egresado		Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

C	ONOCIMI	ENTOS									
Α.	Conocimie	entos técnio	cos princir	ales requer	idos para e	l pu	iesto (No regu	ieren docum	entación su	ıstentada):	
	A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada): Cursos relacionados a las funciones del puesto.										
	•										
B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada): Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.											
N	inguno.	carso ac esp	Jeerun Laero	Tuebe terrer	no menos de		norus de capac	itacion y 103 t	агртоттацоз	, no menos de	30 1101 43.
C.	Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:							<u>.</u>
•				e dominio					Nivel de	e dominio	
0	FIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	Word		Х				Inglés	Х			
	Excel		X				Portugués				
	Power point		Х				Francés				
Exp Exp A. E: C.	EXPERIENCIA Experiencia General Experiencia mínima de uno (01) año ejerciendo la carrera técnica en el sector público y/o privado. Experiencia Específica A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: Practicante Profesional Asistente Asistente Especialista Supervisor / Coordinador Departamento Director B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Experiencia mínima de uno (01) año en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado. C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público: Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público. * Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:										
* 0	tros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:						

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión, comportamiento ético, orientación de servicio al usuario interno y externo, comunicación asertiva/efectiva, organización y control de los recursos asignados.

de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP42

IDENTI	FICACIO	ON DEL	PUESTO
---------------	---------	--------	---------------

Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN				
Denominación:	TÉCNICO(A) ADMINISTRATIVO				
Nombre del Puesto:	TÉCNICO(A) ADMINISTRATIVO				
Número de Puestos:	UNO (01)				
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN				
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO				
Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO				
Puestos que Supervisa:	NINGUNA				

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades enfocadas en brindar una atención eficaz y eficiente a todos los pacientes que acuden a la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.

Elaborar formatos, folletos, trabajos de impresiones y otros similares.

Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.

Efectuar el requerimiento, distribución y almacenamiento de materiales a fin de velar bienes y equipos asignados...

Dar información sobre la situación de los expedientes en trámite de atención.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

A. Formación Académica					B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto						C. ¿Se requiere colegiatura?		
Incompleta Completa Secundaria					Egresado(a) Bachiller			TITULO A NOMBRE DE LA NACION EN CARRERAS TÉCNICAS O ESTUDIOS UNIVERSITARIOS NO MENOR A	D. ¿Se requiere habilitación?				
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	a		>	(Título / I	icencia	itura	6 SEMESTRES ACADÉMICOS EN ADMINISTRACIÓN, CONTABILIDAD, FINANZAS U OTROS AFINES RELACIONADOS AL CARGO.		Sí	X	No	
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X		Especiali	dad			E. :	SERU	MS		
	Universitario				Egresado	7	Titulado			Sí	X	No	
					Maestría Egresado		torado Titulado						

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMI	ENTOS									
A. Conocimie	entos técni	cos princip	ales requei	ridos para e	l pı	uesto (No requ	ieren docum	entación su	ıstentada):	
Cursos relacionados a las funciones del puesto.										
B. Programa:	s de especi	alización r	equeridos r	ara el pues	to	(Sí requieren do	ocumentació	n sustentaa	la):	
_	=			=		horas de capac				e 90 horas.
Ninguno.										
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:							
		Nivel de	dominio					Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Inglés	Х			
Excel		Х				Portugués				
point	Power X Francés									
					ı					
EXPERIENC	IA									
Experiencia G	Conoral									
_		de un (01)	año eiercie	ndo la carre	ra f	técnica en el s	ector núbli	co v/o priv	/ado	
Experiencia	illillillilli ac	ac an (o1)	ano ejereie	ilao la carre	ıu	teernea errer s	ector publi	co y/o piit	rado.	
Experiencia E	specífica									
A. Nivel mínim	no del puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; y	a se	a en el sector p	úblico o priv	ado:		
Practican	te	Auxiliar o		Analista /		Supervi	sor /	Jefe de .	Área o	Gerente o
Profesion	nal	Asistente		Especialista		Coordin	nador	Departa	mento	Director
B. Tiempo de d	experiencia r	equerido po	ara el puesto,	: ya sea en el	sec	ctor público o pr	rivado:			
Experiencia	mínima de	uno (01) ai	ño desempe	ñando fund	ior	nes respecto a	l puesto.			
C. Necesidad o	de contar coi	n exnerienc	ia en el secto	r núhlico:						
C. 74000374444	ac contai coi	техрепене	a en el secto	гравнев.						
SÍ, el pues	to requiere con	tar con exper	iencia en el sect	or público.		NO, el pu	iesto no requiei	re contar con	experiencia en e	el sector público
* Tiampa da avna	oriancia an al r	wasta w/a fu	ncionas aquiva	lantas						
* Tiempo de expe	ericiu eri er p	iuesto y/o jui	iciones equiva	וכוונצג.						
* Otros aspectos	complementa	rias sahre el	reauisito de ev	neriencia:						
Ninguno.	p-ccirtu									

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión, comportamiento ético, orientación de servicio al usuario interno y externo, comunicación asertiva/efectiva, organización y control de los recursos asignados.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Saluc

Hospital Nacional



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: PP43	

Unidad Orgánica:	OFICINA DE SEGUROS
Denominación:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Nombre del Puesto:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Número de Puestos:	UNO (01)
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SEGUROS
Dependencia Jerárquica	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SEGUROS
Funcional:	JEFE(A) DE LA OFICINA DE SEGOROS
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades enfocadas en brindar una atención eficaz y eficiente a todos los pacientes que acuden a la Oficina de Seguros.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.

Elaborar formatos, folletos, trabajos de impresiones y otros similares.

Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.

Efectuar el requerimiento, distribución y almacenamiento de materiales a fin de velar bienes y equipos asignados.

Dar información sobre la situación de los expedientes en trámite de atención.

Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

• Departamentos y Servicios del Hospital Nacional Cayetano Heredia.

Coordinaciones Externas

• Ninguno.

r	DRIVIACION AC	ADEI	VIICA					
Α.	Formación Acad	démic	a	B. Grado(s), el puesto	(C. ¿Se requiere colegiatura?		
	li	ncompl	eta Completa	Egresado(a)		SECUNDARIA COMPLETA O TITULO TÉCNICO PROFESIONAL		Sí X No
X	Secundaria X		Bachiller		O ESTUDIANTE DE INSTITUTO SUPERIOR EN CARRERAS		D. ¿Se requiere habilitación?	
X	Técnica Básica (1 ó 2 años)	X	X	Título / Licenciatura		ADMINISTRATIVAS AFINES AL PUESTO		Sí X No
X	Técnica Superior (3 ó 4 años)	Χ	X	Especiali	dad		E	E. SERUMS
	Universitario		Egresado	Titulado			Sí X No	
				Maestría	ó Doctorado			
				Egresado	Titulado			

Hospital Nacional Cayetano Heredia



Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres "Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia y de la Conmemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

CONOCIMIENTOS											
A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):											
Cursos relacionados a las funciones del puesto.											
·											
B. Programa	B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Sí requieren documentación sustentada):										
Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.											
Ninguno.											
C. Conocimie	ento en Ofi	mática e id	diomas:								
		Nivel de	e dominio					Nivel	de dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	I	DIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х				Inglés	Х				
Excel		Х			Po	ortugués					
Power point	Power X Francés										
	•			•							
EXPERIENC	CIA										
Experiencia G	ieneral										
Experiencia		cinco (05)	años ejercie	ndo la carre	ra técr	nica en el :	sector públ	ico y/o p	rivado.		
		•					•				
Experiencia E	specifica										
A. Nivel mínin	no del puesto	que se req	uiere como e	xperiencia; y	sea er	el sector p	público o priv	ado:			
Practican		Auxiliar o		Analista /		Supervi			e Área o	Gerente o	
Profesion	nal	Asistente		Especialista		Coordir	nador	Depar	tamento	Director	
B. Tiempo de	experiencia i	requerido po	ara el puesto,	; ya sea en el	sector _l	público o pi	rivado:				
Experiencia	mínima de	uno (01) ai	ño desempe	eñando fund	iones r	especto a	l puesto.				
C. Necesidad	de contar co	n experienci	ia en el secto	r público:							
SÍ, el pues	to requiere cor	ntar con exper	iencia en el sect	tor público.		NO, el pu	ıesto no requie	re contar co	n experiencia en	el sector público	
* Tiempo de expe	eriencia en el 1	nuesto v/o fui	nciones equiva	lentes:							
Experiencia					ivel III-	1.					
* Otros aspectos	complementa	rios sobre el	requisito de ex	periencia:							
Ninguno.	·										

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y bajo presión, comportamiento ético, orientación de servicio al usuario interno y externo, comunicación asertiva/efectiva, organización y control de los recursos asignados.